



Secció Sindical de CCOO al Departament d'innovació, Universitats i Empresa (DIUE)
Contactes: Joaquim Doderó Tel 669899963 email jdodero@telefonica.net
J.M Cuenca Tel. 934849770 email jmcuenca@gencat.net
CCOO Generalitat – Correu electrònic: gene@ccoo.cat – www.ccoogeneralitat.org

Departament d'Innovació, Universitats i Empresa (DIUE)

QUARTA REESTRUCTURACIÓ DEL DIUE: DE MAL EN PITJOR. IMPACTE SOBRE EL “DIUE” DE L'ACTUAL CRISI FINANCERA DE LA GENERALITAT

1. Resultat de les 4 reestructuracions: una estructura gens funcional i generadora de tensions internes.

El propassat dia 13.09.2007 es publicà al DOGC el Decret 200/2007, de 10 de setembre de reestructuració del Departament d' Innovació, Universitats i Empresa: la 4a. reestructuració de diferents àrees del Departament en poc menys de 5 anys, la qual cosa, per si sola, palesa fins a quin punt el Govern està mancat de criteris i principis, sòlids i estables, pel que fa a l'organització de l'administració de la Generalitat, clarament supeditada a la conjuntura política i als interessos partidaris de curta volada.

Si a aquests factors si afegixen el del desconeixement i/o la manca d'experiència de gestió de l'administració de la Generalitat d'una part dels nostres dirigents polítics, el resultat no pot ser altre que la situació actual de descontrol i/o paràlisi com la que afecta a certes àrees del nostre Departament. Una situació compartida, malauradament, amb altres Conselleries

Pel que fa a l'estructura final resultant de les diferents reestructuracions del DIUE, creiem que és un estructura distròfica (pe. ens manquen inspectors però hi ha llocs de treball de personal eventual duplicats) i gens funcional.

La conjunció actual de Secretari General, Secretaris Sectorials, Directors Generals, Assessors Sectorials i d'altra mena i de Directors d'ens públics adscrits al DIUE, mancada d'una definició i delimitació clara de les seves competències i funcions, no només provoca interferències entre les tasques d'uns i altres, creant tensions i desfermant lluites intestines entre llurs titulars, si no allò que és més greu, acaba per comprometre, en moltes ocasions, l'eficàcia i la qualitat del servei públic que s'ha de prestar.

Dit en altres paraules: l'estructura final del DIUE i dels ens públics que li són adscrits es caracteritza per una marcada propensió a l'esterilitat pel que fa a la gestió.

Les conseqüències per a una bona part dels empleats públics del Departament són: ordres i directrius contradictòries; repetició de tasques i processos ja acabats; i interferències constants en allò que se'ls encomana que alenteixen i /o poden, fins i tot, paraitzar la seva tasca.

Els efectes sobre una part significativa de la plantilla, com no podia ser d'altra manera, són un desencís i/o malestar professional creixent.

2. Les conseqüències de la caiguda en la recaptació d'ingressos fiscals de la Generalitat: perilla el desplegament del nou Decret d'estructura i de l'Acord de millora de la política de personal del DIUE.

El nou Decret de reestructuració de 10 de setembre, crea nous serveis i noves àrees funcionals, les quals poden quedar en paper mullat ja que el Departament d' Economia i Finances obliga al DIUE ha retornar 47 milions d'euros del seu pressupost que afectarà a tot els seus Capítols, i per tant també el de despeses de personal.

La causa de la retallada és la caiguda en la recaptació de l'Impost de Transmissions Patrimonials i Actes jurídics documentats (15,36% dels ingressos Pressupost Generalitat aprovat, 13,36% del liquidat) deguda a l'anunciada contracció del mercat immobiliari, que el nostre, mai ben prou considerat Conseller d' Economia i Finances va ser incapaç de preveure. Tot i que el pressupost 2007 va ser aprovat aquest estiu, i per tant hi havia indicis de la tendència baixista, el pressupost d'ingressos de la Generalitat va ser fixat en 4.445,1 milions els ingressos per aquest impost al llarg de l' exercici, es a dir un 15% més que la quantia liquidada al 2006.

Un brindis al sol, que ara pretendran que paguem tots plegats !!!.

La culpa, com sempre, serà de Madrid, però el cert és que de moment el nostre brillant i simpàtic Conseller Castells (ha tingut 3 caps de Gabinet en poc mes de 4 anys i dimissions constants al seu entorn degut a les peculiaritats del seu caràcter) reconeix que la caiguda de la recaptació esmentada és de 900 milions d'euros. Experts consultats la xifren en 1.100 milions d'euros.

La realitat no canviarà a curt termini, i es mantindrà la tendència baixista al mercat immobiliari. Els 4.300 milions d'euros que diuen s'ha aconseguit arrancar recentment al Govern Central són finalistes, i s'hauran de dedicar a infraestructures, principalment ferroviàries. Per tant no podran ser destinats a cobrir el dèficit de recaptació.

Tampoc sembla que la nostra "esquerra governant" estigui disposada a utilitzar l'espai de "sobirania fiscal" que li atorga el "nou Estatut" per crear nous i més justos tributs, i/o be a utilitzar la capacitat normativa que li atorga sobre el tributs cedits (per exemple sobre l'impost sobre el patrimoni de les persones físiques) total emprant-la per cobrir els dèficits com el que ens ocupa o millorar les polítiques socials. Sembla que camina en la direcció contrària, ja que està immersa en una campanya electoral permanent i vol deixar la porta oberta al mercat de les rebaixes i les desgravacions fiscals (menys ingressos), com també als xecs regal (més despesa que es detraurà a polítiques socials necessàries) .

No seriem realistes si confiéssim en la possibilitat que el que nou sistema de finançament capgiri l'actual estructura d'ingressos de la Generalitat, es a dir del cistell d'impostos que la nodreixen. Tot apunta a que seguirà recolzant-se en els impostos indirectes (el 40% del Pressupost) com l'Impost de transmissions - els que tracten a tothom per igual, sigui quin sigui el seu nivell de renda - i mantindrà l'actual aportació dels Impostos Directes en el 23%. Es seguirà permeten que els ingressos fiscals que graven les rendes del treball, i no les del capital, siguin els que nodreixen en la major part l'Hisenda pública de la Generalitat, instal·lats com estem en un "sobiranisme utòpic", que proclama una suposada unitat i igualtat política de tots el catalans com a factor de cohesió social front al seu discurs polític, però tolera, si més no segueix ignorant en la seva acció política, que els ciutadans amb menor nivell de renda som els que més contribuïm, i seguim sense rebre la necessària contrapartida en matèria de polítiques i serveis socials d'una qualitat i quantitat que es correspongui amb l'esforç fiscal que se'ns exigeix.

Malauradament, tot apunta a que les conseqüències de la situació de davallada de la recaptació de l'impost esmentat abastaran també al Pressupost del 2008. Les informacions que hem pogut recollir palesen que el Departament d'Economia i Finances ha fixat en un 1% el topall d'increment del pressupost del 2008 pel que fa al del 2007, tal com sembla haver comunicat el Secretari General del Departament d'Economia i Finances als Secretaris Generals dels Departaments, per tal que sigui tingut en compte en la redacció de l'esborrany del proper Pressupost.

Tot apunta a que entrem en una fase “d’ajustament”, que com sempre, intentaran recaigui sobre els “mateixos de sempre”.

Tornant al DIUE, la situació financera esmentada no només significa que ens podríem trobar davant l’eventualitat que s’hagués aprovat un Decret de reestructuració sense la preceptiva dotació econòmica per a dur-la a terme - una decisió política poc racional i irresponsable - si no que a més es podrien incomplir els compromisos de dimensionament de plantilles (increment del nombre d’inspectors del DIUE, de personal d’oficines de turisme, i d’altres) i de revisió dels nivells del personal funcionari de carrera i laboral, previstos a “l’Acord de millora de la Política de recursos humans del Departament 2007-09”, signat per CCOO, CATAC i el Secretari General del DIUE al mes de març d’enguany.

Per tant, **podríem arribar a un situació clarament inacceptable des d’un punt de vista social i sindical, i que la Secció Sindical de CCOO no està disposada a acceptar com ja ho ha fet saber a “la direcció” del DIUE** d’una congelació del Capítol I (despesa de personal) del Pressupost del Departament, el qual hauria de seguir suportant la llosa de la nòmina d’una estructura de comandaments polítics clarament excessiva i gens funcional, una altra d’assessors inflada i amb llocs de treball superflus, sense marge econòmic per a desplegar l’estructura de serveis, àrees funcionals, Seccions, Negociats, tot dotant-los amb els recursos que calen, i sense recursos per a la política de personal del Departament.

3. La proposta oberta de CCOO a la “direcció” del Departament per evitar que les conseqüències recaiguin sobre els empleats del DIUE: el Pla de millora de l’eficiència en la gestió dels recursos.

Per evitar que la conseqüència de les retallades, l’actual i les que previsiblement s’esdevindran, recaigui com sempre sobre el personal funcionari i laboral del Departament, des de la Secció Sindical de CCOO al DIUE creiem que ha arribat l’hora de millorar l’eficiència en la gestió dels recursos econòmics del Departament per generar estalvi i alliberar els recursos que calguin, tot establint un **“Pla de millora de l’eficiència en la gestió dels recursos al DIUE i als ens públics vinculats al mateix”**, que hauria d’introduir mesures com les següents:

- **Reducció de la despesa derivada de l’externalització o subcontractació de serveis**, com pe. la contractació d’ESADE per tal que redactés el Projecte de fusió del COPCA i el CIDEM per crear l’Agència de Suport a la Innovació i la Internalització, un autèntic bunyol, o be d’estèrils estudis per a l’enèsima reestructuració fallida del Consorci Turisme de Catalunya, optimitzant la gestió dels recursos humans propis, infrautilitzats en molt casos.
- **Introducció d’un sistema de retribucions d’alts càrrecs als ens públics vinculats al Departament** que impedeixi que el Director del Consorci Turisme de Catalunya tingui un salari superior al Secretari General i als Directors Generals.
- **Acotament i racionalització del nombre d’alts càrrecs, personal eventual, assessors del Departament i dels ens públics adscrits i del creixement de la plantilla d’alguns ens públics vinculats**, evitant la duplicitat actual de llocs de treball que ocupen els càrrecs i el personal eventual del Departament .
- **Acotament del nombre d’Agències del DIUE** que signifiquen en molts casos duplicació de costos fixes.
- **L’introducció de criteris d’economia d’escala**, concentrant per exemple en un sol servei de publicacions la confecció i edició de les publicacions de tots els òrgans del Departament i els ens públics que li estan adscrits.

