

PLA DE PENSIONS DE PROMOCIÓ CONJUNTA PER A L'ADMINISTRACIÓ LOCAL DE CATALUNYA



ASSOCIACIÓ CATALANA
DE MUNICIPIS I COMARQUES



PREÀMBUL

L'Associació Catalana de Municipis i Comarques i CCOO de Catalunya i la UGT de Catalunya, en el seu àmbit de representació, han acordat, en data 13 de març de 2007, la participació de totes tres entitats en la promoció d'un pla de pensions de promoció conjunta per als treballadors de les administracions locals de Catalunya.

El present reglament és fruit de l'esmentat acord, el desenvolupa i li dona concreció.

TÍTOL I

DENOMINACIÓ, OBJECTE, RÈGIM JURÍDIC, MODALITAT I ENTRADA EN VIGOR

ARTICLE 1r. - DENOMINACIÓ

El Pla de pensions instrumentat per les presents especificacions regula les relacions jurídiques del pla de pensions que es constitueix sota la denominació de «PLA DE PENSIONS DE PROMOCIÓ CONJUNTA PER A L'ADMINISTRACIÓ LOCAL DE CATALUNYA», amb la finalitat de donar compliment i articular un sistema de previsió social en interès dels partícips i a favor dels qui reuneixin les condicions de beneficiaris del mateix

La constitució d'aquest pla ha estat objecte de negociació amb els representants legals dels treballadors i que ha donat com resultat la constitució de la Comissió Promotora i el contingut del present reglament.

ARTICLE 2n. - OBJECTE, RÈGIM JURÍDIC

1. - El pla de pensions defineix els drets i obligacions de les persones en l'interès del qual es crea, a percebre rendes o capitals per jubilació, incapacitat permanent en cas d'extinció de la relació laboral, o mort, les obligacions de contribució i les regles de constitució i funcionament del patrimoni que ha d'afectar-se per al compliment dels drets.

2. - El present pla de pensions es regirà per aquestes especificacions, per l'establert en el Text refós de la Llei reguladora dels Plans i Fons de Pensions aprovada per Reial Decret legislatiu 1/2002 de 29 de novembre, pel Reglament de Plans i Fons de Pensions aprovat per Reial Decret 304/2004, de 20 de febrer i altres disposicions normatives que actualment o en el futur puguin ser-hi d'aplicació.

El Pla constarà de les disposicions generals contingudes en les presents especificacions i les condicions particulars contingudes als annexos corresponents a cada Entitat Promotora.

3. - De conformitat amb l'establert en la Disposició final segona del Text Refós de la Llei reguladora dels Plans i Fons de Pensions aprovada per Reial Decret legislatiu 1/2002 de 29 de novembre, les prestacions que reconeix aquest Pla no tindran la consideració de pensions públiques ni es computaran a efectes de la limitació de l'assenyalament inicial de la quantia màxima de les pensions públiques. Per tant, es tracta de pensions complementàries, independents i compatibles amb les establertes pels règims públics de Seguretat Social i classes passives de l'Estat.

ARTICLE 3r. - MODALITAT

El Pla de Pensions s'enquadra a raó dels subjectes constituents en la modalitat del sistema d'ocupació

de promoció conjunta i, per motiu de les obligacions estipulades, es qualifica com d'aportació definida.

ARTICLE 4t. - ENTRADA EN VIGOR I DURACIÓ

La data d'entrada en vigor del Pla és la de la seva integració en el Fons. La seva durada és indefinida, sense perjudici de l'establert en les presents especificacions per als supòsits d'acabament i liquidació del Pla.

ARTICLE 5è. - ADSCRIPCIÓ DEL PLA A UN FONDS DE PENSIONS

De conformitat amb allò establert a l'article 6. I.d) del Reial Decret Legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, i sense perjudici de les facultats de mobilització dels Plans de Pensions, el " PLA DE PENSIONS DE PROMOCIÓ CONJUNTA PER A L'ADMINISTRACIÓ LOCAL DE CATALUNYA" s'integra en l'actualitat en el Fons de Pensions "BS Pentapensión Empresa, F.P. ", inscrit en el Registre Mercantil de Barcelona, al tom 28026, foli 82, full núm. B-127986 inscripció 1ª i en el Registre Especial de Fons de Pensions amb el núm. F0395.

Aquesta integració es realitza mitjançant l'obertura d'un compte de posició del Pla en el Fons, en les condicions que s'especifiquen en aquestes normes i amb càrrec al qual s'atendrà el compliment de les prestacions derivades del Pla.

TÍTOL II

ELEMENTS PERSONALS

ARTICLE 6è. - DEFINICIÓ DELS ELEMENTS PERSONALS DEL PLA

Les Entitats Promotores, els Partícips, els Partícips en Suspens i els Beneficiaris són els elements personals d'aquest Pla.

Capítol I.- De Les Entitats Promotores

ARTICLE 7è. - ENTITATS PROMOTORES

Les Entitats Promotores del « PLA DE PENSIONS DE PROMOCIÓ CONJUNTA PER A L'ADMINISTRACIÓ LOCAL DE CATALUNYA » definit a l'article 1 del present reglament i que motiven la creació de cada un dels Annexos d'aquestes Especificacions són les següents empreses: Associació Catalana de Municipis i Comarques, Comissions Obreres de Catalunya i Unió General de Treballadors de Catalunya, qualsevol que sigui la denominació social que en el futur puguin adoptar, i sense perjudici de les possibles modificacions que poguessin afectar a la seva naturalesa jurídica, que produiran la subrogació en els drets i obligacions de l'entitat promotora originària per part de la nova o noves empreses.

Correspon a les Entitats Promotores instar la creació del pla i/o participar en el seu desenvolupament, segons s'incorpori al Pla des del seu inici, o posteriorment.

ARTICLE 8è. – INCORPORACIÓ DE NOVES ENTITATS PROMOTORES

Posteriorment a la formalització del Pla podran incorporar-s'hi noves entitats promotores, mitjançant la subscripció voluntària dels Annexos corresponents fruit de l'acord entre la nova entitat promotora i la representació legal dels treballadors. Aquests Annexos no podran contenir clàusules o acords que modifiquin o deixin sense efecte alguna de les condicions generals de les Especificacions del Pla, inclòs, en el seu cas, el règim general d'aportacions i prestacions

La incorporació de noves Entitats Promotores requerirà el vist-i-plau de la Comissió Promotora o de Control del Pla segons les majories establertes al present Reglament prèvia sol·licitud mitjançant el document establert a l'efecte. La Comissió de Control revisarà tota la informació i documentació remesa, inclòs l'annex corresponent.

L'acceptació de l'esmentada incorporació per part de la Comissió Promotora o de Control s'haurà de comunicar a l'Entitat Promotora sol·licitant i a la Direcció General d'Assegurances i Fons de Pensions dins del termini i en els termes que estableix la normativa vigent.

ARTICLE 9è. - DRETS DE CADA ENTITAT PROMOTORA

Correspon a cada Entitat Promotora, a l'exercici dels drets reconeguts en la Normativa vigent i en les presents Especificacions, i en particular als següents:

- a) Participar en la Comissió de Control del Pla, mitjançant la designació dels vocals que representin el conjunt d'Entitats Promotores, i exercir les corresponents funcions, en els termes expressats en aquestes Especificacions.
- b) Ser informat de l'evolució financera i actuarial del Pla de Pensions.
- c) Rebre les dades personals i familiars necessàries dels Partícips vinculats a la seva Entitat, per determinar les aportacions al Pla.

ARTICLE 10è. - OBLIGACIONS DE CADA ENTITAT PROMOTORA.

Cada Entitat Promotora estarà obligada a:

- a) Realitzar les aportacions en la quantia, forma i terminis previstos en aquests Reglament i els seus Annexes.
- b) Facilitar les dades que, sobre els Partícips, li siguin requerides per la Comissió de Control, garantint-se la intimitat, reserva i confidencialitat de les dades.
- c) Les altres obligacions que estableixin les presents Especificacions i la normativa vigent.

ARTICLE 11è - SEPARACIÓ D'UNA ENTITAT PROMOTORA.

La separació de qualsevol Entitat Promotora del Pla, tindrà lloc en els següents supòsits:

1. Quan els representants dels treballadors i l'entitat acordin mobilitzar el Dret Consolidat dels seus Partícips a un altre Pla de Pensions promogut per l'empresa o un altre Pla a què s'hagi d'incorporar, si com a resultat d'operacions societàries l'entitat que se separa resulta promotora d'un altre Pla de Pensions.
2. Per incórrer en alguna causa d'acabament del Pla.
3. Per integrar els seus compromisos i elements personals a un Pla de Pensions del Sistema

d'Ocupació en el que l'Entitat sigui promotora si així s'ha acordat entre l'empresa i la representació dels seus treballadors.

La separació donarà lloc al trasllat dels Partícips i Beneficiaris a la nova entitat afectada i dels seus drets a un altre Pla d'Ocupació promogut per aquella o pel resultat d'altres operacions societàries.

Una vegada formalitzat el nou Pla, s'efectuarà el trasllat dels drets dels partícips i beneficiaris afectats en el termini d'1 mes des que s'acrediti davant del Fons de Pensions la formalització referida.

Capítol II. Dels Partícips

ARTICLE 12è. - PARTÍCIPS DEL PLA

Són les persones físiques en interès de les quals es crea el Pla. Podrà ser partícip del Pla qualsevol persona física que acrediti els requisits establerts al corresponent Annex de l'Entitat de la qual pertanyi.

A cada Annex es definirà específicament l'existència o no de col·lectius diferenciats de Partícips.

ARTICLE 13è. - ALTA DELS PARTÍCIPS

1. Les persones a qui es refereix l'article anterior s'entendran adherides directament al Pla, una vegada que tingui una antiguitat de 12 mesos des del moment de la seva primera contractació per qualsevol Entitat Promotora del present Pla de Pensions i que estigui en situació d'actiu en les esmentades Entitats com a funcionari de carrera o interí, personal contractat, i personal eventual, acceptant les estipulacions que contenen les presents especificacions i els drets i obligacions que es deriven de les mateixes, llevat que en el termini de trenta dies naturals a comptar des de la data en la qual els hi notifiqui la seva alta al Pla, declari expressament, per escrit, a la Comissió de Control del Pla el seu desig a no ser incorporat al mateix. Si aquesta manifestació l'efectués el treballador davant de l'Entitat Promotora, aquesta la traslladarà a la Comissió de Control..
2. En el moment de l'alta al Pla, el Partícip complimentarà el Butlletí de Dades Personal i la Designació de Beneficiaris.
3. Cap persona física que reuneixi els requisits exigits per a la seva participació, no podrà ser discriminada per a l'accés al Pla.
4. La persona que hagués expressat la seva renúncia a ser donada d'alta en el Pla de Pensions i compleixi els requisits establerts per ser Partícip del Pla de Pensions, podrà adherir-s'hi en qualsevol moment posterior, una vegada hagi complimentat el butlletí de dades personals, sense que tingui dret a les aportacions anteriors al moment de donar-se d'alta.
5. L'Entitat Promotora corresponent comunicarà a la Comissió de Control del Pla les noves incorporacions que es produeixin en l'esmentat període.
6. En el supòsit de baixa d'un Partícip en el Pla per extinció de la seva relació laboral amb el Promotor per qualsevol causa, exclòs el cas de la incapacitat permanent per la professió habitual, si torna a ser empleat en l'empresa podrà tornar a accedir a la condició de Partícip amb el compliment dels requisits establerts en l'apartat 1 d'aquest article, generant drets únicament a partir del seu nou ingrés en el Pla.

ARTICLE 14è. - PÈRDUA DE LA CONDICIÓN DE PARTÍCIP

La condició de Partícip es perd per alguna de les causes següents:

- a) Adquirir la condició de Beneficiari, no derivada d'altres Partícips.
- b) Adquirir la condició de Partícip en Suspens.
- c) Per mort del Partícip.
- d) Per l'efectiva mobilització de la totalitat dels Drets Consolidats del Partícip a un altre Pla de Pensions del sistema d'Ocupació, una vegada produïda l'extinció de la relació laboral, administrativa o estatutària funcional amb l'Entitat Promotora corresponent sense passar a prestar serveis per a una altra Entitat que ostenti al seu torn la condició de promotora d'aquest Pla.
- e) Per acabament del Pla, procedint-se a la mobilització dels Drets Consolidats a un altre Pla de Pensions del Sistema d'Ocupació. Si això no fos possible, es mobilitzarien a un altre Pla, Associat, o Individual, segons l'establert en les presents Especificacions.

ARTICLE 15è. - DRETS DELS PARTÍCIPS

Corresponen als Partícips del Pla els següents drets:

- a) Rebre l'aportació de l'Entitat Promotora corresponent, al seu favor d'acord amb el previst en les presents Especificacions i l'Annex que correspon en cada cas.
- b) La titularitat sobre els Drets Consolidats que li corresponguin d'acord amb els supòsits i formes previstos en aquestes Especificacions, de conformitat amb el disposat en la legislació de Plans i Fons de Pensions.
- c) La facultat de mobilitzar els seus Drets Consolidats en els supòsits i formes previstos en aquestes Especificacions, de conformitat amb el disposat en la legislació de Plans i Fons de Pensions.
- d) Fer efectius els Drets Consolidats en els supòsits de malaltia greu i atur de llarga durada, de conformitat amb el previst en les especificacions d'aquest Pla.
- e) En el moment de la seva incorporació al Pla rebrà un certificat de pertinença emès per l'Entitat Gestora, i se li comunicarà el lloc i forma en què tindrà a la seva disposició un exemplar del present Reglament amb l'Annex corresponent a la seva Entitat Promotora i un exemplar de la declaració comprensiva de la política d'inversió.
- f) Rebre durant el primer quadrimestre de cada any una certificat, referit a 31 de desembre de l'any immediatament anterior, en què es concretin les aportacions directes o que se li hagin imputat individualment en aquell període i sobre el valor, al final del mateix, dels seus drets consolidats, tot això segons l'establert al Reglament de Plans i Fons de Pensions.
- g) Obtenir els certificats anuals dels seus drets consolidats.
- h) Sol·licitar i rebre certificat individual de pertinença al Pla.
- i) Rebre la prestació quan es converteixi en Beneficiari o originar-la en favor de qui, en el seu cas, es designi en els casos i circumstàncies previstos en aquestes Especificacions.
- j) Participar en el desenvolupament del Pla, a través dels seus representants en la Comissió de Control, i ostentar la condició d'elegibles com a representants dels Partícips i Beneficiaris en la

mateixa.

- k) A rebre, a través de la comissió de control, extracte de la memòria anual del fons de pensions i de l'evolució de la rendibilitat obtinguda per les inversions del fons.
- l) Rebre, a través de l'Entitat Gestora, almenys amb caràcter trimestral, informació sobre l'evolució i situació dels seus drets consolidats en el Pla, així com, en el seu cas, dels canvis esdevinguts en la normativa aplicable, en les especificacions del Pla, en les normes de funcionament, en la política d'inversions, de les comissions de gestió i dipòsit del fons on estigui integrat i de qualssevol altres aspectes que poguessin afectar-les. Rebre extracte semestral que reculli els acords més significatius de la Comissió de Control, a criteri de la mateixa.
- m) Mantenir els seus Drets Consolidats en el Pla, amb la condició de Partícip en Suspens, en les situacions previstes en aquestes Especificacions.

ARTICLE 16è. - OBLIGACIONS DELS PARTÍCIPS

Són obligacions dels Partícips:

- a) Comunicar per escrit a la Comissió de Control del Pla i, en el seu cas, a l'Entitat Promotora corresponent les circumstàncies personals i familiars que li siguin requerides per determinar les aportacions que en cada moment de realitzar-s'hi o les prestacions que s'hagin meritat. Així mateix, hauran de comunicar qualsevol modificació que es produeixi en les esmentades dades. En qualsevol cas, es garantirà l'absoluta confidencialitat de les esmentades dades. L'incompliment d'aquest requisit per part del Partícip implicarà la seva plena responsabilitat sobre els fets que es derivin de la manca de comunicació.
- b) Comunicar les contingències i aportar la documentació necessària per a percebre les prestacions, conforme a les presents Especificacions.
- c) A complir les normes establertes en les presents Especificacions i en les altres disposicions generals aplicables.

ARTICLE 17è. - PARTÍCIPS EN SUSPENS

1. S'entén per Partícip en Suspens el Partícip que ha cessat en la realització d'aportacions, directes i imputades, però mantenint els seus Drets Consolidats dins del Pla.
 1. L'Entitat Promotora corresponent deixarà d'efectuar les seves aportacions en els següents casos:
 - a) Per extinció de la relació laboral, administrativa o estatutària funcional del Partícip amb l'Entitat Promotora corresponent.
 - b) Quan el Partícip es trobi en situació d'excedència o tingui suspesa temporalment la seva relació laboral, administrativa o estatutària funcional amb l'Entitat Promotora corresponent per alguna de les causes legalment previstes, excepte en els supòsits previstos en l'apartat 3 següent.
 - c) Quan el Partícip manifesti la seva voluntat expressa de suspensió de les aportacions i de les seves conseqüents imputacions fiscals.
 3. No s'interrompran les aportacions de l'Entitat Promotora corresponent a favor dels treballadors que es trobin en alguna de les següents situacions:
 - a) Incapacitat temporal del Partícip fins un màxim de 18 mesos o el temps de duració que estableix la normativa vigent o els acords col·lectius aplicables a la Diputació i les demés Entitats Promotores.

- b) Permís del treballador o treballadora per naixement, adopció o acolliment de menor de 6 anys.
 - c) Situació protegida de risc durant l'embaràs
 - d) Excedències forçoses derivades de la condició de càrrec sindical o per raó de exercir un càrrec electe a la mateixa corporació amb condició d'entitat promotora per part d'un funcionari o funcionària d'aquesta.
 - e) Excedències o situacions contemplades en la llei de Conciliació de la Vida Laboral i Familiar, que no impliquin suspensió de les retribucions.
4. Els drets consolidats dels Partícips en Suspens s'ajustaran per la imputació dels rendiments i despeses que els corresponguin mentre es mantinguin en aquesta categoria.
5. Finalitzada la suspensió temporal i represa la relació laboral o estatutària amb el promotor, el partícip en suspens podrà reincorporar-se com a partícip de ple dret al pla.

ARTICLE 18è. - PÈRDUA DE LA CONDICIÓN DE PARTÍCIP EN SUSPENS

Un Partícip en Suspens causarà la baixa en tal situació per alguna de les següents causes:

- a) Per adhesió a un altre Pla de Pensions, exercitant el dret de mobilitzar els seus Drets Consolidats, una vegada extingida la relació laboral, administrativa o estatutària funcional amb l'Entitat Promotora corresponent o produïda la separació d'aquesta del Pla.
- b) Per passar de nou a Partícip de ple dret del Pla en cas de recuperar els requisits establerts en aquestes Especificacions. Les aportacions del Promotor es reprendran el mes següent en què cessi la suspensió de la relació laboral, administrativa o estatutària funcional.
- c) Per passar a la situació de Beneficiari, no derivada d'altres Partícips.
- d) Per mort.
- e) Per acabament del present Pla, havent de mobilitzar el seu Dret Consolidat a un altre Pla de Pensions del Sistema d'Ocupació, en el qual pugui ostentar la condició de Partícip. En cas que no fos possible, mobilitzarà el seu Dret Consolidat a un altre Pla, Associat o Individual, del que sigui partícip.

ARTICLE 19è. - DRETS I OBLIGACIONS DELS PARTÍCIPS EN SUSPENS

1. Els drets i obligacions dels Partícips en Suspens seran els mateixos que els de la resta de Partícips, llevat de quan al dret de realitzar i rebre aportacions de l'Entitat Promotora i a ser elegibles en la Comissió de Control del Pla.
2. Els Partícips en Suspens tenen dret a restablir la seva situació en el Pla una vegada que cessi la causa que va originar la suspensió.

Capítol III. Dels Beneficiaris

ARTICLE 20è. - BENEFICIARIS

1. Tindrà la condició de Beneficiari en les contingències de jubilació i invalidesa permanent en els

graus de total, absoluta o per a la professió habitual, la persona que en el moment de la producció del fet causant ostenti la condició de Partícip o Partícip en Suspens.

2. En cas de la contingència de mort d'un Partícip o Partícip en Suspens i tindran la condició de beneficiaris les persones designades pel propi Partícip o Partícip en Suspens i en la proporció que indiqui; si no se n'indica proporció, havent-hi més d'un beneficiari, s'entendrà que ho són a parts iguals. A falta de designació expressa, seran beneficiaris, en l'ordre de prelació següent, el cònjuge supervivent del matrimoni o, en el seu cas, la parella de fet; els fills i els altres hereus legals, si bé, en defecte de persones físiques que puguin ostentar la condició d'hereus legals, en serà el propi Pla de Pensions.

La parella de fet del Partícip s'equipararà a tots els efectes, al cònjuge, si es compleixen els requisits establerts en la Llei 10/98, de 15 de juliol, d'Unions estables de fet de la Generalitat de Catalunya.

3. En cas de la contingència de mort d'un Beneficiari tindran la condició de beneficiaris les persones designades pel propi Beneficiari i en la proporció que indiqui; si no se n'indica proporció, havent-hi més d'un beneficiari, s'entendrà que ho són a parts iguals. A falta de designació expressa, seran beneficiaris, en l'ordre de prelació següent, el cònjuge supervivent del matrimoni o, en el seu cas, la parella de fet; els fills i els altres hereus legals, si bé, en defecte de persones físiques que puguin ostentar la condició d'hereus legals, en serà el propi Pla de Pensions.

La parella de fet del Partícip s'equipararà a tots els efectes, al cònjuge, si es compleixen els requisits establerts en la Llei 10/98, de 15 de juliol, d'Unions estables de fet de la Generalitat de Catalunya.

Per a la contingència de defunció de Beneficiari que hagués escollit percebre una renda actuarial s'estarà als pactes amb la Companyia Asseguradora.

ARTICLE 21è. - BAIXA D'UN BENEFICIARI

La condició de Beneficiari es perdrà per alguna de les següents causes:

- a) Per rebre les prestacions establertes en aquestes Especificacions en forma de capital, d'una sola vegada, extingint-se els drets del Beneficiari en el Pla.
- b) Per esgotar, en el seu cas, la percepció de prestació de renda temporal.
- c) Per mort.
- d) Per renúncia expressa.
- e) Per acabament del present Pla.

La baixa en el pla assortirà efectes, en els supòsits de les lletres a), b), c) i d) de l'apartat anterior en la data en la qual es produeixi el fet. En el supòsit de la lletra e), quan finalitzi el procés de liquidació del pla.

ARTICLE 22è. - DRETS DELS BENEFICIARIS

Són drets dels Beneficiaris:

- a) Percebre les prestacions derivades del Pla quan es produeixi i acrediti degudament el fet causant, en la forma estipulada en aquestes Especificacions, previ lliurament de la documentació sol·licitada.
- b) Ostentar la titularitat dels recursos patrimonials afectes al Pla en funció dels seus drets

econòmics.

- c) Produïda i comunicada la contingència el beneficiari rebrà informació apropiada per part de l'Entitat Gestora sobre la prestació i les seves diferents formes de cobrament, i en el seu cas, respecte al grau de garantia o risc al seu compte. Si existeix garantia externa se li farà lliurament del corresponent certificat de la mateixa.
- d) Rebre trimestralment, per part de l'Entitat Gestora, informació sobre l'evolució i situació dels seus drets econòmics, així com, en el seu cas, de les modificacions normatives, canvis al Reglament del Pla, canvis en les normes de funcionament del Fons o en la seva política d'inversions, que poguessin afectar-la. La informació trimestral contindrà un estat resum de l'evolució i situació dels actius del Fons, els costos (entre ells despeses de gestió i dipositaria) i la rendibilitat obtinguda, informant, en el seu cas, de la contractació de la gestió amb terceres Entitats.
- e) La Comissió de Control posarà a disposició dels beneficiaris, en lloc i forma que se'ls comunicarà, la totalitat de despeses del Fons que siguin imputables al Pla, expressades en percentatge del compte de posició.
- f) Rebre durant el primer quadrimestre de cada any, certificat de l'Entitat Gestora, referida al 31 de desembre de l'any immediatament anterior, amb especificació de les quantitats percebudes durant l'any i les retencions practicades, així com els seus drets econòmics en el Pla.
- g) Estar representat en la Comissió de Control del Pla d'acord amb l'establert a l'article 26 del present Reglament.
- h) Realitzar per escrit, la Comissió de Control del Pla, les consultes, suggeriments, reclamacions o aclariments que creguin convenients sobre el funcionament del Pla.
- i) Sol·licitar, per escrit, a la Comissió de Control del Pla certificat de pertinença al mateix.

ARTICLE 23è. - OBLIGACIONS DELS BENEFICIARIS

Són obligacions del Beneficiari:

- a) Comunicar a l'Entitat Gestora del Fons les dades personals i familiars que li siguin requerides per justificar el dret a la percepció de les prestacions i el seu manteniment al llarg del temps.

L'incompliment d'aquest requisit, per part del Beneficiari, implicarà la plena responsabilitat del mateix, sobre els fets que derivin de la falta de comunicació.
- b) Facilitar la seva adreça a la Comissió de Control així com els canvis que es produeixin en la mateixa. A efectes del compliment d'aquest Pla es consideraran vàlides i suficients les comunicacions dirigides al domicili notificada pel Beneficiari.
- c) Complir les prescripcions de les presents especificacions.
- d) Notificar i acreditar la producció de les contingències que donin lloc a les prestacions
- e) Comunicar, en els trenta dies següents d'haver-se produït, els fets que originin l'extinció, la suspensió o la variació de la prestació que estigués percebent.
- f) Qualsevol altre que acordi la Comissió de Control, en ús de les seves atribucions reglamentàries.

ARTICLE 24è. - DESIGNACIÓ DE BENEFICIARIS

1. El Partícip, en el moment en què sigui alta en el Pla, haurà de designar els Beneficiaris en el document de Dades Personals. En Cas de no fer-ho, s'entendran designats els Beneficiaris previstos en aquestes Especificacions, i en l'ordre de prelación determinat.
2. La designació de Beneficiari o Beneficiaris serà personal, i hauran de quedar perfectament identificats amb nom i cognoms, adreça nacionalitat i número del corresponent document d'identitat.
3. En cas d'haver-se designat diversos beneficiaris amb el mateix ordre de prelación, s'haurà de determinar les proporcions en què es percebran les prestacions. En el seu defecte els drets econòmics es distribuïran a parts iguals.
- 4 Serà obligació del Partícip o Partícip en Suspens comunicar de forma fefaent a la Comissió de Control les incidències que es puguin produir posteriorment a haver-se complimentat el document de Dades personals, així com qualsevol variació en la designació de Beneficiaris.

TÍTOL III

COMISSIÓ DE CONTROL

ARTICLE 25è. - OBJECTE I DOMICILI

La comissió de control tindrà com a objecte supervisar el funcionament i execució del Pla de pensions. La Comissió de Control tindrà la seva seu al Carrer València, 231, 08007 Barcelona.

ARTICLE 26è. - COMPOSICIÓ DE LA COMISIÓ DE CONTROL

La Comissió de Control s'ajustarà al sistema de representació conjunta prevista a l'art. 7 del Reial Decret Legislatiu 1/2002, de 29 de novembre pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de Plans i Fons de Pensions i a l'article 41, del Reial Decret 304/2004, de 20 de febrer, que aprova el Reglament de Plans i Fons de Pensions, la qual estarà constituïda per 12 membres; 6 en representació de les Entitats Promotores i, 6 en representació dels Partícips, assumint, aquests, també la representació dels Beneficiaris.

La incorporació futura d'una nova empresa al Pla, no alterarà la composició de la Comissió de Control fins a la seva pròxima renovació

Quan en el desenvolupament d'un Pla de Pensions aquest quedés sense partícips, la seva representació l'assumiran el Beneficiaris

ARTICLE 27è. - FORMACIÓ DE LA COMISIÓ DE CONTROL

1. - Els representants del Promotor seran les persones designades lliurement pels Promotors del Pla. Aquesta designació es realitzarà 15 dies abans de l'expiració del mandat de la Comissió o sempre que es produeixin vacants entre els designats.

En tot cas, els Promotors podran revocar l'esmentat nomenament en qualsevol moment quan ho estimin pertinent i així ho acordin.

2. - Els representants dels partícips i beneficiaris en la Comissió de Control seran designats d'entre els Partícips en actiu mitjançant acord de la majoria dels representants del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació del Pla, a través acord dels Sindicats representatius. Aquesta designació es realitzarà 15 dies abans de l'expiració del mandat de la Comissió o sempre que es produeixin vacants entre els designats.

3. - La durada del mandat dels membres de la comissió del control del pla serà de quatre anys, podent ser reelegits en successives convocatòries.

ARTICLE 28è. - PRESIDÈNCIA I SECRETARIA

Els membres de la Comissió de Control designaran entre ells qui hagin d'exercir la Presidència i la Secretaria amb les funcions inherents a aquests càrrecs.

La Presidència de la Comissió de Control del Pla de Pensions l'ostentarà un membre de la Comissió elegit entre els membres de la Comissió de Control que representen els partícips.

Es nomenarà un Vicepresident que substituirà el president en els casos de vacant, d'absència o malaltia, escollit amb els mateixos criteris que el President.

El secretari serà elegit d'entre els representants de les entitats promotores a la Comissió de Control i a proposta d'aquests

Es nomenarà un vicesecretari que substituirà el secretari en els casos de vacant, d'absència o malaltia, escollit amb els mateixos criteris que el Secretari.

ARTICLE 29è. - GRATUÏTAT DELS CÀRRECS

Els membres de la Comissió de Control exerciran les seves funcions gratuïtament, i els hi serà reemborsat pel Fons les despeses necessàries i justificades que hagin incorregut en el desenvolupament de les seves funcions i aprovades per la Comissió de Control del Pla.

ARTICLE 30è. - INCAPACITATS I INCOMPATIBILITATS

No podran ser membres de la Comissió de Control del Pla de Pensions aquelles persones que ostentin, directament o indirectament, una participació superior al 5% del capital desemborsat d'una Entitat Gestora de Fons de Pensions. Igualment, l'adquisició pels membres de la comissió de control d'accions de l'Entitat Gestora produirà el seu cessament en la comissió.

ARTICLE 31è - FUNCIONAMENT DE LA COMISSIÓ DE CONTROL

1. La Comissió de Control es reunirà en única convocatòria, almenys, un cop al semestre en sessió ordinària degudament convocada pel seu President, d'acord amb el Secretari. També podrà reunir-se en sessió extraordinària les vegades sigui convocada pel President a iniciativa pròpia o a sol·licitud d'una tercera part dels seus membres.

Les convocatòries de les reunions de la Comissió de Control hauran de contenir l'Ordre del Dia dels assumptes a tractar i realitzar-se, almenys, una setmana d'antelació a la data de la seva celebració, llevat que la reunió tingui caràcter molt urgent, per la qual cosa s'efectuarà amb dos dies hàbils d'anticipació. La comissió de control podrà celebrar vàlidament la reunió, prescindint de la prèvia convocatòria si es trobessin reunits tots els seus membres i ho acordessin per unanimitat, així com la determinació dels assumptes a tractar.

2. L'assistència a la Comissió podrà ser personal o per representació conferida a un altre membre de la Comissió. La representació s'exercirà mitjançant delegació expressa i escrita per a cada reunió,

no podent ostentar cada membre més d'una representació delegada.

La Comissió quedarà vàlidament constituïda quan, degudament reunida, hi concorrin la majoria dels seus membres, directament o per representació.

Cada membre de la Comissió de Control tindrà un vot. El dret de vot pot exercitar-se a través d'un altre membre mitjançant la representació delegada abans referida.

En general, i llevat que en les presents Especificacions s'estableixi una altra cosa, la Comissió de Control adoptarà els acords per majoria simple. Ara bé, es requerirà majoria absoluta de cada part representada en aquesta Comissió de Control, per a l'adopció dels acords en els següents casos:

- a) Modificació del present Reglament, pel que fa al règim d'aportacions i/o prestacions.
 - b) Incorporació i exclusió de noves entitats promotores al present Pla.
 - c) Per modificar el present article.
 - d) Per acordar l'acabament del Pla.
3. De cada reunió s'estendrà pel Secretari la corresponent Acta amb el vist i plau del President.
 4. Els acords de la Comissió de Control hauran de ser executats pel President o, en el seu defecte, per la persona en qui aquest últim o la Comissió de Control hagi delegat expressament la facultat d'executar un acord en concret.
 5. Quan per negociació col·lectiva d'eficàcia general s'acordés qualsevol modificació en el reglament del Pla de Pensions, la Comissió de Control procedirà a implementar dites modificacions de manera immediata, realitzant un mer acte receptiu dels acords relatius a aquestes modificacions per iniciar l'aplicació de les mateixes.
 6. Els membres de la Comissió de Control, individualment o col·lectivament, estan obligats a guardar absoluta confidencialitat i reserva en allò inherent al seu càrrec, mantenint secret sobre les informacions de caràcter reservat relatives al present Pla o a les Empreses Promotores, així com sobre les dades individuals sobre Partícips i/o Beneficiaris que puguin arribar a conèixer en virtut del seu càrrec. Aquesta obligació es manté fins i tot després de cessar en les seves funcions.

ARTICLE 32è - FUNCIONS DE LA COMISSIÓ DE CONTROL

La Comissió de Control del Pla tindrà les següents funcions:

- a) Supervisar el compliment de les clàusules del Pla en tot el que es refereix als drets dels seus Partícips, Partícips en Suspens i Beneficiaris, en relació amb la resta d'elements personals del mateix així com en relació amb el Fons i amb les Entitats Gestora i Dipositària que intervinguin en l'administració.
- b) Seleccionar l'actuari o actuaris que hagin de certificar la situació i dinàmica del Pla conforme als articles 23 i 69 del Reial Decret 304/2004, de 20 de febrer, que aprova el Reglament de Plans i Fons de Pensions així com a la resta de professionals que es considerin necessaris en l'assessorament i atenció als interessos del propi Pla, Partícips i Beneficiaris.
- c) Nomenar els representants de la Comissió de Control del Pla en la Comissió de Control del Fons de Pensions a què estiguin adscrits.
- d) Acordar modificacions al present Pla de Pensions en els casos, i segons el procediment

establert, en les presents Especificacions.

- e) Formalitzar les modificacions dels Annexos que cada Entitat Promotora acordi amb la representació dels seus treballadors, sent responsable de la seva adequació a la normativa de plans i fons de pensions, i a aquestes Especificacions
- f) Aprovar la incorporació de noves Entitats Promotores al Pla i els seus Annexos corresponents en cada cas.
- g) Aprovar les modificacions que estimi pertinents sobre aportacions, prestacions o altres variables, derivades de les revisions actuàries requerides per la normativa de Plans i Fons de Pensions, en els casos i conforme als procediments que s'estableixen, en aquestes Especificacions.
- h) Supervisar l'adequació del saldo del Compte de Posició del Pla en el Fons de Pensions als requeriments del règim financer del propi Pla, així com l'estricta compliment per les Entitats Gestora i Dipositària de les seves obligacions envers els interessos dels Partícips i Beneficiaris del Pla, de conformitat amb els contractes que a tal efecte s'estableixin.
- i) Representar judicial i extrajudicialment els interessos dels Partícips i Beneficiaris del Pla davant del Fons de Pensions, davant de les Entitats Gestora i Dipositària i, en general, davant de tercers, siguin persones físiques o jurídiques.
- j) Acordar la mobilització del Compte de posició del Pla a un altre Fons.
- k) Atendre i resoldre les consultes i reclamacions que li formulin els Partícips i Beneficiaris i instar en el seu cas, el que procedeixi davant del Fons de Pensions o davant de l'Entitat Gestora.
- l) Acordar l'acabament del Pla de conformitat amb el que s'estableix en les presents Especificacions.
- m) Seleccionar la Companyia Asseguradora que, en el seu cas, pugui cobrir les prestacions definides del Pla i les que s'hagin d'abonar.
- n) Acordar les decisions que afectin a la política d'inversions.
- o) Proposar i, en el seu cas, decidir en les altres qüestions sobre les quals les disposicions generals aplicables i les presents Especificacions li atribueixen competència.

Per tal de desenvolupar correctament les seves funcions, la Comissió de Control del Pla rebrà trimestralment un informe de gestió, amb el desglossament de l'evolució i increment patrimonial del període que reflectirà la quantia d'aportacions, distingint les obligatòries de l'Entitat promotora de les voluntàries dels partícips i les mobilitzacions de drets consolidats integrats voluntàriament pels Partícips en el Pla i les prestacions; les altes, les baixes, el balanç de situació, la cartera d'inversions amb els moviments detallats, així com tots aquells extrems que oportunament s'acordin.

ARTICLE 33è - FUNCIONS DEL PRESIDENT

El President de la Comissió de Control tindrà les següents funcions:

- a) La representació legal de la Comissió de Control, exercitant quantes accions administratives i judicials s'estimin oportunes, i sense perjudici de la possibilitat d'atorgar poders a tercers, cas que ho acordi la pròpia Comissió.

- b) La presidència i direcció de les reunions de la Comissió de Control, actuant de moderador en les mateixes, fent executar els acords adoptats en aquella i podent delegar aquestes facultats amb caràcter general o particular.
- c) La convocatòria de tota classe de reunions, prèvia elaboració i comunicació a tots els membres de l'Ordre del Dia.
- d) Les altres que pugui delegar-li la Comissió de Control.

ARTICLE 34è - FUNCIONS DEL SECRETARI

Seràn funcions del Secretari:

- a) Aixecar l'Acta corresponent de cada reunió amb el vist i plau del President.
- b) Dur un registre de les Actes, així com de tota classe d'escrits dirigits a la Comissió de Control.
- c) Expedir certificacions, amb el vist i plau del President, sobre les Actes i sobre les comunicacions que s'hagin de realitzar a Partícips i Beneficiaris o als organismes públics als que sigui preceptiu segons la normativa vigent.
- d) Les altres que puguin delegar-li el President o, en el seu cas, la mateixa Comissió de Control.

TÍTOL IV

CAPÍTOL I. RÈGIM ECONÒMIC I FINANCER

ARTICLE 35è. - SISTEMA DE FINANÇAMENT

El sistema de finançament del Pla consistirà en la capitalització financera individual de les aportacions corresponents a cada un dels Partícips.

ARTICLE 36è. - APORTACIONS AL PLA

Les aportacions establertes per a les Entitats Promotores tindran caràcter d'obligatòries i vindran regulades pel present Reglament i el corresponent Annex. Els partícips podran realitzar, addicionalment, les aportacions voluntàries que decideixin.

ARTICLE 37è. - APORTACIONS DE LES ENTITATS PROMOTORES

1. L'aportació global anual de cada Entitat Promotora vindrà determinada pel que estableixin els Pressupostos Generals de l'Estat, pressupostos de la Generalitat o norma legal que en cada moment regulin les retribucions dels empleats públics, així com per el contingut dels pactes o acords col·lectius d'eficàcia general que puguin arribar les Entitats Promotores amb la Representació Sindical dels Treballadors.

2. El règim particular de cada entitat adherida serà l'establert en el seu propi annex i per tot allò no previst en aquest seran d'aplicació les presents especificacions
3. L'aportació global esmentada en el punt primer es distribuirà en dues parts diferenciades:
 - a) Un 85% en funció del grup de classificació del personal. L'aportació individual corresponent serà proporcional als imports de sou base del personal funcionari previstos en la llei de pressupostos .
 - b) Un 15% en funció de l'antiguitat. L'aportació individual a favor de cada partícip es determinarà dividint l'import corresponent a distribuir pel nombre de triennis reconeguts.
4. El càlcul individualitzat de les aportacions es realitzarà amb data de 1 de maig de l'any corresponent, tenint en compte el temps que hagi mantingut aquesta condició, per la seva vinculació administrativa o contractual, durant els 12 mesos anteriors a aquella data.
5. Per al càlcul de la distribució de l'aportació de cada Entitat Promotora i per a la seva aplicació individualitzada, el personal laboral s'assimilarà al grup de classificació corresponent al personal funcionari segons el nivell de titulació exigida per a l'accés als diferents grups i categories. Així mateix, els càrrecs electes i personal eventual amb retribucions assimilades tindrà la consideració pròpia del personal funcionari del grup A.
6. Únicament a efectes de càlcul de l'aportació que li correspongui, no es requerirà la condició de Partícip en el moment de determinar el dret a rebre-la, 1 de maig de l'any corresponent.
7. Per als empleats i empleades que causin baixa o alta un cop iniciat el període per a calcular l'aportació anual individualitzada, es a dir, a partir de l'1 de maig de cada any, es realitzarà l'aportació proporcional que correspongui pel temps de vinculació administrativa o contractual.
8. El Promotor realitzarà l'aportació que li correspongui fer al Pla de Pensions a favor de cada Partícip abans del 30 de juny de cada any.
9. Les aportacions de les Entitats Promotores tindran el caràcter d'irrevocables des del moment de la seva meritació, encara que no s'hagin fet efectives.
10. Cada Entitat Promotora serà responsable del compliment de les obligacions de contribució respecte dels seus treballadors-partícpis previstes al seu Annex, sense perjudici de la mediació en el pagament d'aportacions que realitzi alguna de les Entitats Promotores per compte de d'altres.
11. En tot cas, les contribucions a càrrec de cada Entitat Promotora no podran excedir del límit màxim establert per la legislació vigent en cada moment.
12. En el àmbit de cada Entitat Promotora, podrà acordar-se una aportació extraordinària inicial, en el moment de posada en marxa del Pla de Pensions, a favor de les persones presents en aquell moment a l'Entitat Promotora en la quantia i condicions que en cada, si s'escau, es pacti en l'esmentat àmbit.

ARTICLE 38è . - APORTACIONS VOLUNTÀRIES DELS PARTÍCPIS

1. - Els partícpis podran realitzar aportacions voluntàries al pla, en efectiu o mitjançant càrrec en compte, sempre que no s'hagi extingit la relació que hagi donat lloc a la seva condició. Per a aquest cas, es requerirà la corresponent autorització escrita, que haurà de formalitzar el Partícip.

Aquestes aportacions es realitzaran directament pel Partícip, encara que s'admetrà la mera mediació en el pagament per part d'un tercer, el qual haurà d'acreditar davant de l'Entitat Dipositària del Fons estar degudament autoritzat, per escrit, pel partícip.

2. – En tot moment, el Partícip podrà realitzar aportacions extraordinàries, independentment de les quals, en el seu cas, periòdicament vagi realitzant, així com mobilitzar al Pla drets consolidats procedents d'altres plans, en els termes estipulats en la normativa vigent.
3. - Les aportacions voluntàries es duran a terme per qualsevol dels procediments previstos a l'efecte per l'Entitat Gestora, essent, una vegada realitzades, irrevocables, per la qual cosa no s'admetrà la seva anul·lació sota cap concepte, llevat d'error material imputable a les Entitats Gestora o Dipositària del Fons de Pensions.
4. - En tot cas, les aportacions realitzades pel Partícip (voluntàries) no podran excedir del límit màxim establert per la legislació vigent en cada moment.
- 5.- En el supòsit que un partícip en suspens desitgi fer aportacions voluntàries se li concedirà aquest dret sempre i quan la normativa vigent permeti privar-li del dret a ésser elegit com a membre de la Comissió de Control.

ARTICLE 39è. - PRESTACIONS

Les prestacions del Pla de Pensions hauran de ser abonades al beneficiari o beneficiaris previstos en les especificacions o designats, llevat que existís un embargament, trava judicial o administrativa, en el cas del qual s'hi haurà al que disposi el manament corresponent.

Les prestacions que pot comprendre aquest Pla de pensions en funció de les contingències cobertes pels corresponents Annexos de les condicions particulars, són les següents

A) Prestació per jubilació

Tot Partícip o Partícip en Suspens tindrà dret a aquesta prestació en el moment de la seva jubilació.

Per determinar la jubilació s'estarà al previst en el Règim de la Seguretat Social que correspongui.

Cas que no sigui possible l'accés a tal situació, la contingència s'entendrà produïda a partir de l'edat ordinària de jubilació en el règim General de la Seguretat Social (65 anys), en el moment en què el partícip no exerceixi o hagi cessat en la relació que el vincula amb les empreses de les entitats promotores, i no es trobi cotitzant per a la contingència de jubilació per cap Règim de la Seguretat Social.

Podrà anticipar-se la percepció de la prestació corresponent a jubilació a partir dels 60 anys d'edat quan es concorrin en el Partícip les següents circumstàncies:

1. Que hagi cessat en tota activitat determinant de l'alta en la Seguretat Social, sense perjudici que, en el seu cas, continuï assimilat a l'alta en algun règim de la Seguretat Social corresponent.
2. Que en el moment de sol·licitar la disposició anticipada dels seus drets consolidats no reuneixi encara els requisits per a l'obtenció de la prestació de Jubilació en el règim de la Seguretat Social corresponent.

No procedirà l'avançament de la prestació regulada en aquest apartat en els supòsits en els quals no sigui possible l'accés d'un Partícip a la jubilació, entenent-se produïda la contingència a partir de l'edat ordinària de jubilació.

B) Prestació per defunció

S'entendrà per prestació de defunció la mort o declaració legal de defunció del Partícip, partícip en suspens o dels Beneficiaris de prestacions en curs de pagament.

C) Prestació per invalidesa permanent

Si un Partícip o Partícip en Suspens, abans de causar dret a la prestació per jubilació, causés baixa definitiva en l'empresa per quedar en situació d'invàlid en qualsevol dels graus següents: total, invalidesa absoluta i gran invalidesa, percebrà la prestació per invalidesa prevista pel Pla, independentment del fet determinant. S'entendrà per incapacitat permanent en els seus diferents graus la situació que així sigui reconeguda i declarada com a tal per l'Institut Nacional de la Seguretat Social o organisme competent o, en el seu cas, per l'Òrgan Jurisdiccional competent.

Als efectes exclusius de determinar la generació de dret a prestacions actuarà la normativa general vigent de la Seguretat Social com a font de dret supletori a l'establert en aquest reglament.

Aquesta prestació queda condicionada que el Partícip o Partícip en suspens causi baixa definitiva en l'Entitat Promotora i qualsevol altra Empresa.

ARTICLE 40è. - QUANTIA DE LES PRESTACIONS

La quantia de les prestacions atorgades pel Pla de Pensions vindrà definida per a cada una de les Entitats Promotores als seus corresponents Annexos.

ARTICLE 41è. - FORMES DE COBRAMENT DE LES PRESTACIONS.

1. Els Beneficiaris del present Pla de Pensions, esdevinguda la contingència coberta pel mateix, podran elegir la percepció de la prestació corresponent:

- En forma de capital
- En forma de renda
- En forma mixta

2. La prestació en forma de capital consistirà en la percepció de pagament únic que, podrà ser immediat a la data de la contingència o diferit a un moment posterior

En qualsevol cas, si arribat el venciment, el Beneficiari no assenyalés en el termini establert el mitjà de pagament, l'Entitat Gestora dipositarà el seu import en una entitat de crèdit a disposició i per compte del Beneficiari, entenent-se així satisfeta la prestació a càrrec del Pla de Pensions.

3. La prestació en forma de renda consistirà en la percepció de dos o més pagaments successius amb periodicitat regular essent almenys una en cada anualitat.

El pagament d'aquestes rendes podrà ser immediat des de la data de la contingència o diferit a un moment posterior.

La prestació en forma de renda podrà adoptar, a criteri i elecció del Beneficiari, alguna de les següents

modalitats:

- Renda financera. -
- Renda actuarial . -

La quantia de la renda podrà ser constant o revaloritzable.

Les prestacions percebudes, totes o en part, en forma de renda que impliquin qualsevol risc actuarial o financer hauran d'estar assegurades en una Companyia de reconegut prestigi i solvència que triï la Comissió de Control en el seu moment.

A criteri i elecció del Beneficiari, aquesta prestació podrà ser amb reversió a les persones que aquest designi, de manera que en cas de mort del Beneficiari citat la renda citada o un determinat percentatge passaria als seus Beneficiaris, que la percebrien durant el temps establert.

4. La prestació en forma mixta consistirà en la combinació de qualsevol de les modalitats de renda amb un únic cobrament en forma de capital, havent d'ajustar-se ambdós a l'establert en els apartats anteriors.
5. En el supòsit d'haver optat per percebre del Pla de Pensions, prestacions no assegurades, el beneficiari d'una prestació diferida o en curs de pagament podrà sol·licitar una sola vegada en cada exercici, l'anticipació de venciments i quanties inicialment assenyalades, així com la bestreta d'un capital equivalent als drets romanents totals. Els esmentats avançaments només podran autoritzar-se una sola vegada a cada exercici, i de la següent manera:
 1. Quan el partícip estigui percebent una prestació en forma de renda financera, o pendent de cobrament, podrà sol·licitar la percepció de la totalitat dels drets romanents o l'avançament de les rendes pendents de cobrament en l'any natural.
 2. Quan el partícip hagi optat per percebre una prestació en forma de capital diferit, podrà anticipar el venciment del capital en la seva totalitat.

En qualsevol cas serà possible l'avançament en la forma i modalitats que la normativa i la interpretació judicial i administrativa de la mateixa ho permetin.

6. Tots els impostos o tributs que es derivin de les prestacions seran a càrrec del Beneficiari, sempre que els hagi de suportar segons les normes que regeixen cada impost o tribut.

ARTICLE 42è. - SOL·LICITUD DE LA PRESTACIÓ I DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA .

1. El Beneficiari o el seu representant legal comunicarà per escrit a la Comissió de Control del Pla de Pensions o a l'Entitat Gestora l'esdeveniment de la contingència coberta pel Pla, en un termini no superior a sis mesos des que s'hagués produït aquesta o des del seu reconeixement per l'Autoritat o Organisme competent, assenyalant la forma elegida per al cobrament de la prestació, i presentant la corresponent documentació.

En el cas de mort, el termini assenyalat es comptarà des que el Beneficiari o el seu representant legal, tingué coneixement de la mort del causant i de la seva designació com a beneficiari, o des que pugui acreditar la seva condició per disposició testamentària o altres mitjans.

2. Per al reconeixement de les prestacions serà necessari aportar la següent documentació:
 - a) En els casos de jubilació: D.N.I. i document que acrediti la jubilació, o en el seu cas,

compliment de 60 anys sense dret a jubilació.

- b) En els casos de mort: certificat de defunció del partícip, document acreditatiu de la seva condició de beneficiari. En defecte de designació expressa de beneficiaris, s'haurà d'acreditar la seva condició d'hereu legal.

En els supòsits de parelles de fet, resultarà suficient acreditada tal situació amb la seva comunicació prèvia realitzada a la Comissió de Control del Pla. En el seu defecte, serà vàlida la inscripció en un Registre Administratiu d'aquestes situacions o, les proves raonables que acreditin tal situació de convivència.

- c) En els casos d'incapacitat permanent: DNI, còpia de la proposta i resolució definitiva de l'Institut Nacional de la Seguretat Social o, en el seu cas, sentència de l'Òrgan Jurisdiccional Social.
3. L' Entitat Gestora del Fons en el qual estigui integrat el Pla notificarà per escrit al Beneficiari el reconeixement del seu dret a la prestació, dins del termini màxim de quinze dies des de la presentació de la documentació corresponent, indicant-li la forma, modalitat i quantia de la prestació, periodicitat i venciments, formes de revalorització, possibles reversions i grau d'assegurament i altres elements definitoris de la prestació d'acord amb l'opció assenyalada per aquell.
 4. Si la prestació es percep en forma de capital immediat, s'abonarà al beneficiari per transferència bancària, dins del termini màxim de set dies hàbils des que aquest presentés la documentació corresponent.
 5. Donada la naturalesa de rendiment del treball atribuïda a la prestació per l'article 28 del Reial Decret Legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, l'entitat gestora haurà de practicar les retencions a compte de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques que procedeixin conforme a la legislació vigent.

ARTICLE 43è. - DRETS CONSOLIDATS I LA SEVA MOBILITZACIÓ

1. Constituiran Drets Consolidats del Partícip la quota part del fons de capitalització que li correspongui en funció de les aportacions, directes o imputades, i les rendes generades pels recursos invertits, atenent, en el seu cas, les fallides, costos i despeses que s'hagin produït.
2. Els Drets Consolidats seran mobilitzables en els supòsits contemplats per la legislació de Plans i Fons de Pensions i per aquestes Especificacions.

Únicament podran fer-se efectius per satisfer les prestacions del Pla o en els supòsits de malaltia greu o desocupació de llarga durada, en els casos i en els termes en la normativa vigent.

3. Aquests Drets Consolidats no podran ser objecte d'embargament, trava judicial o administrativa, fins al moment en què es causi la prestació o es facin efectius en els supòsits de malaltia o atur de llarga durada esmentats.
4. Els Partícips podran mobilitzar al present Pla de Pensions els drets consolidats que tinguin en un altre Pla de Pensions, d'acord amb el procediment previst en aquestes Especificacions.
5. El Partícip o Partícip en Suspens que extingeixi la seva relació laboral, administrativa o estatutària funcional amb l'Entitat Promotora (i no passi a prestar serveis en una altra Entitat Promotora d'aquest Pla) o en el supòsit de separació d'aquesta del Pla, podrà mobilitzar els seus Drets Consolidats a un altre Pla de Pensions d'ocupació en el qual tingui la condició de partícip. Per a això, haurà de lliurar a la Comissió de Control del Pla o a l'Entitat Gestora certificat expedit pel nou Pla acceptant la seva admissió i indicant les dades identificatives del compte del Fons de Pensions al que aquest Pla es trobi adscrit, a efectes de realitzar la transferència pertinent. Si no es

produís la designació indicada, se'l considerarà Partícip en Suspens, des de l'extinció de la relació laboral, administrativa o estatutària funcionarial amb l'Entitat Promotora o separació de la mateixa del Pla.

Mentre no es produeixi la transferència o mobilització dels Drets Consolidats, el Partícip tindrà la condició de Partícip en Suspens i els drets s'ajustaran segons la imputació de resultats que li pertocin durant el termini del seu manteniment en el Pla.

6. La mobilització de la totalitat dels drets consolidats donarà lloc a la baixa del Partícip o Partícip en Suspens en el Pla.
7. En el supòsit de mobilització de Drets Consolidats, la seva quantia serà igual al valor certificat en el dia immediatament anterior al que es realitzi l'efectiva mobilització, minorada en les despeses que legalment procedeixin.
8. No es podrà produir la mobilització dels drets consolidats a un altre pla de pensions en tant els partícips mantinguin la relació laboral amb el promotor.
9. Els drets econòmics dels beneficiaris en el pla de pensions no podran mobilitzar-se, exceptuant el cas d' acabament del Pla.

ARTICLE 44è. - SUPÒSITS EXCEPCIONALS DE LIQUIDITAT DE DRETS CONSOLIDATS: MALALTIA GREU I ATUR DE LLARGA DURADA

A. Malaltia Greu

I. Definició

- Els Partícips podran fer efectiu el Dret Consolidat en el cas de veure's afectats per una malaltia greu ells mateixos, el seu cònjuge, parella de fet o persona amb la que convisqui, o algun dels seus ascendents o descendents en primer grau, o aquella persona que en règim de tutela o acolliment, hi convisqui o en depengui.
- S'entendrà per malaltia greu qualsevol dolència o lesió física o psíquica que impossibiliti temporalment per a l'ocupació o activitat habitual de la persona durant un termini continuat mínim de 3 mesos i que requereix intervenció clínica de cirurgia major en un centre hospitalari o tractament en el mateix.
- També s'entendrà per malaltia greu qualsevol dolència o lesió física o psíquica amb seqüeles permanents que limitin parcialment o impedeixin totalment l'ocupació o activitat habitual de la persona afectada, o la incapacitin per a la realització de qualsevol ocupació o activitat tant si requereix o no, en aquest cas, assistència d'altres persones per a les activitats més essencials de la vida humana.

II. Requisits per fer efectiu el Dret Consolidat

Es considerarà acreditada la malaltia greu i es podrà fer efectiu el Dret Consolidat sempre que:

- La malaltia greu pugui enquadrar dins dels conceptes descrits en el punt I anterior.
- Pugui justificar-se mitjançant certificat mèdic, que així ho acrediti, dels serveis competents de les entitats sanitàries de la Seguretat Social o entitats concertades que atenguin l'afectat.

- Mentre no doni lloc a una prestació per incapacitat permanent en qualsevol dels seus graus conforme al Règim de la Seguretat Social pública.
- Suposi per al Partícip una disminució de la seva renda disponible a causa d'un augment de despeses o reducció dels seus ingressos.

B. Atur de llarga durada

I. Definició

- S'entendrà per atur de llarga durada la situació legal, per desocupació en la que es troba el Partícip durant un període continuat d'almenys 12 mesos.
- Es considerarà que un Partícip es troba en situació legal d'atur si es veié afectat per una extinció o suspensió de la relació laboral, que doni dret a la prestació per desocupació, regulada en els apartats 1 i 2 de l'article 208 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, i normes complementàries i de desenvolupament.

II. Requisits per fer efectiu el Dret Consolidat

El Partícip podrà fer efectiu el Dret Consolidat quan es trobi en situació d'atur de llarga durada quedant acreditada la mateixa sempre que:

- Compleixi els requisits establerts en la definició regulada en el punt I.
- Estigui inscrit en l'Institut Nacional d'Ocupació o òrgan públic competent com a demandant d'ocupació.
- No percebi la prestació per desocupació en el seu nivell contributiu, llevat que s'hagi de qualificar com de situació assimilable a la jubilació.

C. Disposicions comunes a la malaltia greu i l'atur de llarga durada

I. Quantia del Dret Consolidat

L'import del Dret Consolidat liquidable estarà en funció del mateix en la data d'acreditar la malaltia greu o desocupació de llarga durada i en la forma de percepció elegida.

II. Sol·licitud del Dret Consolidat

El Partícip sol·licitarà el seu Dret Consolidat indicant la forma de percepció elegida i el domicili de cobrament del Dret Consolidat.

III. Forma de percepció del Dret Consolidat.

El Dret Consolidat podrà fer-se efectiu mitjançant un pagament o mitjançant pagaments successius mentre es mantinguin la malaltia greu o la desocupació de llarga durada degudament acreditades.

IV. Limitació general.

La percepció del Dret Consolidat per malaltia greu o atur de llarga durada serà incompatible amb la realització d'aportacions a qualsevol Pla de Pensions mentre es mantingui l'esmentada circumstància.

CAPÍTOL II. ELS COMPTES DE POSICIÓ I EL PATRIMONI DEL PLA

ARTICLE 45è. - TITULARITAT DELS RECURSOS DEL PLA DE PENSIONS

La titularitat dels recursos patrimonials afectes al pla correspondrà als partícips, Partícips en suspens i beneficiaris adscrits al mateix, en proporció amb els seus drets consolidats.

ARTICLE 46è.- COMPTE DE POSICIÓ DEL PLA EN EL FONS DE PENSIONS

Els béns i drets del pla integrats en el fons de pensions i la seva rendibilitat, s'integraran i s' abonaran en el denominat compte de posició del pla en el fons de pensions.

Amb càrrec a aquest compte s'atendrà el compliment de les prestacions derivades de l'execució del pla i també recollirà els rendiments derivats de les inversions del fons de pensions, de conformitat amb la normativa que li sigui d'aplicació.

ARTICLE 47è. - DESPESES DEL PLA

Les despeses d'aquest pla de pensions seran autoritzades per la comissió de control del pla i seran suportades pel compte de posició del pla.

ARTICLE 48è. - APROVACIÓ DELS COMPTES DEL PLA

La comissió de control del pla procedirà a l'aprovació dels comptes de posició del pla en el fons de pensions en el que es troba integrat.

ARTICLE 49è. - MOBILITAT DEL PLA

1. El pla podrà mobilitzar el seu compte de posició a un altre fons de pensions exclusivament en els supòsits següents:

a) Quan lliurement ho decideixi la comissió de control del pla.

b) Quan es produeixi la substitució de l'entitat gestora i/o dipositària en els supòsits contemplats a l'article 23 de Reial Decret legislatiu 1/2002 pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de Plans i Fons de Pensions i mitjançant acord adoptat per la comissió de control.

c) Quan es produeixin canvis en el control de les entitats gestores i dipositàries en quantia superior al 50 per cent del seu capital, per acord adoptat per la comissió de control.

2. En tot cas, la integració en un fons de pensions requerirà l'acceptació pel mateix d'aquests supòsits de mobilització.

TÍTOL V

REVISIÓ, MODIFICACIÓ I ACABAMENT DEL PLA

ARTICLE 50è. - REVISIÓ DEL PLA

El Pla serà revisat per un actuari, o societat d'actuaris, diferents als que poguessin intervenir en el desenvolupament normal del Pla, almenys cada tres anys, havent de certificar sobre la situació i dinàmica del Pla, segons l'establert en el R.D. 304/2004, pel que s'aprova el Reglament dels Plans i Fons de Pensions.

Aquesta revisió actuarial comprendrà l'avaluació individualitzada relativa a cada empresa promotora, així com del pla de pensions en el seu conjunt.

ARTICLE 51è. - SELECCIÓ D'ACTUARIS

La Comissió de Control seleccionarà tots els actuaris que puguin intervenir en el Pla. Aquest actuari haurà de ser una persona diferent a l'actuari o actuaris que puguin intervenir en el desenvolupament ordinari del Pla.

Els actuaris es responsabilitzaran d'aquells càlculs derivats de les revisions i estudis del Pla de Pensions i de la quantificació de les magnituds del Pla, dels Drets Consolidats i de les prestacions en els termes previstos en la legislació i en aquestes Especificacions.

ARTICLE 52è. - MODIFICACIÓ DEL PLA

El Pla podrà modificar-se per la Comissió de Control segons el procediment assenyalat a l'article 31è d'aquestes Especificacions.

A més, el règim de prestacions i aportacions o qualsevol altres extrems, i en el seu cas la consegüent adaptació de la base tècnica es podrà modificar mitjançant acord en la comissió de control del pla.

La comissió de Control incorporarà de forma immediata, les modificacions, acordades en negociació col·lectiva, d'abast general a les especificacions del Pla o a l'Annex, segons correspongui, sense perjudici que les mateixes siguin d'aplicació directa

Les modificacions del Pla, una vegada aprovades segons l' anteriorment disposat, hauran de ser comunicades als Partícips, Partícips en Suspens i Beneficiaris afectats.

ARTICLE 53è. - ACABAMENT DEL PLA DE PENSIONS

Seràn causes de finalització del present Pla de Pensions les següents:

- a) Absència de Partícips i Beneficiaris en el Pla de Pensions durant un termini superior a un any.
- b) Impossibilitat manifesta de dur a terme les variacions necessàries derivades de la revisió del Pla.

- c) Per deixar de complir els principis bàsics dels Plans i Fons de Pensions.
- d) Per la paralització de la seva Comissió de Control, de manera que resulti impossible el seu funcionament, en els termes que es fixin en la normativa general aplicable.
- e) Per decisió de la Comissió de Control, amb el vot favorable de la majoria absoluta de cada part representada en la Comissió de Control.
- f) Les altres causes que pugui establir la normativa vigent en matèria de Plans i Fons de Pensions.

En tot cas seran requisits previs per a l'acabament del Pla la garantia individualitzada de les prestacions causades i la integració dels Drets Consolidats dels Partícips en un altre Pla de Pensions en què l'esmentat Partícip ostenti tal condició.

Quan alguna de les causes d'acabament afecti exclusivament a una de les Entitats Promotores, l'empresa junt amb la representació dels seus treballadors haurà d'acordar la seva separació i liquidació dels drets econòmics pel trasllat, en el seu cas, a altres plans de pensions. En el seu defecte, l'esmentat acord haurà d'adoptar-se per la Comissió de Control del Pla en el termini de dos mesos des de la concurrència de l'esmentada causa.

Si concorre alguna de les causes d'acabament expressades, es comunicarà als Partícips, Partícips en Suspens i Beneficiaris afectats, en el seu cas, la concurrència de la causa específica d'acabament del Pla i l'inici dels tràmits de liquidació.

ARTICLE 54è. - LIQUIDACIÓ DEL PLA

Decidit l'acabament del Pla de Pensions, es procedirà a la seva liquidació d'acord amb les següents normes:.

- a) Es considerarà data de liquidació a tots els efectes la de l'acta de la Comissió de Control que decideixi iniciar el procés liquidador.
- b) Tindran la consideració de Beneficiaris tots aquells que justifiquin un fet causant de contingència coberta pel Pla anterior a la data de liquidació
- c) Les prestacions corresponents a Beneficiaris s'abonaran en el procés de liquidació amb caràcter preferencial als Drets Consolidats dels Partícips.
- d) Una vegada abonades les prestacions dels Beneficiaris es quantificaran els Drets Consolidats corresponents a cada Partícip, mobilitzant-se al Pla d'Ocupació on els partícips puguin ostentar tal condició o en el seu defecte, al Pla que cadascun determini. La designació del Pla s'haurà de fer durant el següent mes a la data de liquidació. Transcorregut aquest termini sense que cap Partícip hagués comunicat el seu desig de mobilització, es procedirà a la mateixa transferint els Drets Consolidats a un altre Pla de Pensions que hagi estat seleccionat per la Comissió de Control d'aquest Pla
- e) Es comunicarà l'acabament a tots els Partícips i Beneficiaris de forma immediata.
- f) Es liquidaran o garantiran individualment les prestacions causades que estiguin pendents de satisfer pel Fons respecte a Beneficiaris del Pla.

No obstant això, amb caràcter previ a l'indicat anteriorment, es disposarà per la Comissió de Control d'una reserva de treure del valor patrimonial del compte de posició per fer front a les despeses que es produeixin en el procés de liquidació. El sobrant, si existís, es prorratejarà entre Partícips en proporció amb les quanties dels seus Drets Consolidats.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

PRIMERA

1. Elecció i composició de la Comissió Promotora.

La Comissió Promotora del Pla de Pensions s'ajustarà al sistema de designació prevista en la legislació que li és d'aplicació i estarà constituïda per 12 membres, 6 representants de les Entitats Promotores i 6 en representació dels Potencials Partícips.

Els representants de les Entitats Promotores i els representants dels Potencials Partícips en la Comissió de Control podran ser designats per cada una de les parts integrants de la comissió promotora. Així mateix, els representants dels Potencials Partícips, podran ser designats per acord de la majoria dels representants legals dels treballadors i funcionaris.

Els designats podran ser tots o part dels membres dels òrgans designants..

2. Funcions de la Comissió Promotora.

Correspondran a la Comissió Promotora les següents funcions:

- a) Aprovació del Projecte de Pla de Pensions.
- b) Selecció del Fons de Pensions a què adscriure el Pla i presentació del projecte del Pla de Pensions a la Comissió de Control de l'esmentat Fons, a efectes de la seva admissió llevat d'inexistència de la mateixa, en el cas de la qual es presentarà per a la seva admissió davant de l'Entitat Gestora i del Promotor del Fons.
- c) Formalització del Pla de Pensions, subscriuint els documents necessaris i instant a l'adhesió dels potencials Partícips, passant aquests en aquest acte a la condició de Partícips del Pla de Pensions.
- d) Les funcions pròpies de la Comissió de Control del Pla fins que la mateixa es constitueixi.

3. Funcionament de la Comissió Promotora:

- a) La Comissió Promotora adoptarà les seves decisions per acord de les parts que la integren.
- b) La Presidència de la Comissió Promotora del Pla de Pensions l'ostentarà un membre de la Comissió elegit entre els representants de les entitats promotores a l'esmentat òrgan i a proposta d'aquests.

El Secretari serà elegit d'entre els membres de Partícips i Beneficiaris en la Comissió Promotora.

- c) El President convocarà les reunions, les presidirà i dirigirà els debats.
- d) El Secretari redactarà les actes, durà els llibres i serà el receptor de les qüestions que se suscitin.
- e) Quedarà vàlidament constituïda quan degudament convocada, concorrin la majoria dels seus membres.
- f) De cada reunió s'aixecarà una acta que haurà de ser aprovada pels membres assistents, que, anirà firmada pel Secretari amb el vistiplau del President.

