

# Dia Internacional de la Dona Treballadora

No a la discriminació laboral

Les dones es concentren en determinades professions i sectors i tenen pitjors condicions laborals

Negociem accions positives dirigides a incorporar dones en sectors masculinitzats

Les dones tenen més temporalitat i més contractació a temps parcial

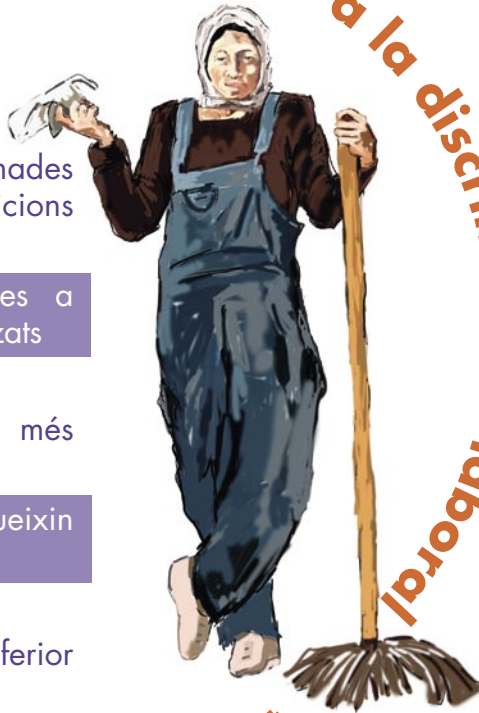
Negociem mesures que aconseguixin estabilitat laboral per a les dones

Les dones reben salaris fins al 30% inferior als homes

Negociem una revisió profunda de les categories professionals i dels plusos per equiparar el salari dels homes amb el de les dones

La prevenció de riscos laborals es fa generalment sense tenir en compte la situació específica de les dones

Negociem que en la nostra empresa es tinguin en compte els riscos específics, com ara la doble jornada i l'assetjament sexual



Negociem plans d'igualtat



L'assetjament sexual és un problema que afecta al voltant de 835.000 dones a tot l'Estat

Negociem en el nostre conveni l'obligació de prendre mesures preventives, i, també la definició d'assetjament sexual, un protocol d'actuació i una sanció concorde amb la gravetat de la situació

De totes les suspensions per maternitat tramitades l'any 2006, només un 2% van sol·licitar-les homes

Negociem mesures de conciliació que permetin tant a homes com a dones gaudir de temps per estar amb persones dependents i que la seva reincorporació a la feina resulti tan fàcil com sigui possible

No oblidem que hi ha col·lectius dins de les dones amb situacions especials

Negociem mesures específiques per a dones immigrants, joves i discapacitades que pateixen una discriminació doble i, fins i tot, triple



Secretaria de la Dona



Afília't a **CCOO** i participa  
per aconseguir la igualtat  
d'oportunitats entre homes i  
dones en el món laboral



**CCOO**, sindicat de  
les dones treballadores

[www.dona.ccoo.cat](http://www.dona.ccoo.cat)

