

NOTA INFORMATIVA 5/2010

DECRETAZO DEL PSOE

El BOE de 24 de maig de 2010 va publicar el Reial Decret Llei 8/2010, de 20 de maig, pel qual s'adopten mesures extraordinàries per reduir el dèficit públic, reduint el salari dels funcionaris, suprimint alguna prestació de la Seguretat Social, dificultant l'accés a la pensió de jubilació total o parcial i reduint també els drets econòmics de les prestacions de dependència.

Aquest RDL ja ha estat "convalidat" al Congrés de Diputats el dia 27 de maig de 2010.

El RDL entrà en vigor el dia 25 de maig de 2010, però la data d'efectivitat és diferent per a cada mesura. Al analitzar-les es dirà quina és la data en què entra en vigor cadascuna d'elles.

Les mesures adoptades a l'àmbit del treball i de la Seguretat Social són:

- Reducció del salari dels empleats públic, funcionaris i laborals, al serveis de les administracions públiques.
- Congelació de la quantia pensions de la Seguretat Social per a l'any 2011.
- Supressió de les prestacions de la Seguretat Social relatives a naixement o adopció de fill i reducció de les assignacions econòmiques per fill menor de 18 anys.

- Supressió del règim transitori d'aplicació del període mínim de cotització per poder accedir a la pensió de jubilació.
- Supressió del règim transitori per acollir-se a la jubilació parcial.

REDUCCIÓ DEL SALARI DELS EMPLEATS PÚBLICS, FUNCIONARIS I LABORALS, AL SERVEI DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

El RDL modifica la Llei de Pressupostos Generals de l' Estat per l' any 2010 en matèria de retribucions i suspèn parcialment l' Acord Govern-Sindicats per la funció pública signat el 25 de setembre de 2009, en el marc del diàleg social, per reduir els salaris del personal de les Administracions Públiques (Disposició addicional 2A. del RDL).

AQUESTA MESURA AFECTA A:

A tots els empleats públics, funcionaris i laborals, de:

Administracions públiques de l' Administració de l' Estat, de les Comunitats Autònomes i de règim local, és a dir:

A l' Administració General de l' Estat, els seus organismes autònoms, agències estatals i universitats.

A les administracions de les comunitats autònomes, els seus organismes i universitats.

A les corporacions locals i els organismes que en depenguin.

A les entitats gestores i serveis comuns de la Seguretat Social.

A les societats mercantils públiques.

A les entitats públiques empresarials i a les resta d' organismes públics i ens del sector públic estatal, autonòmic i local.

NO AFECTA

1er .- Al personal laboral no directiu de les societats mercantils públiques, per exemple RTVE. (Disposició addicional 9a. del RDL). Aquesta previsió té caràcter bàsic i, en conseqüència, afecta a totes les comunitats autònomes i ens locals.

2n.- Al personal laboral no directiu de les entitats públiques empresarials RENFE, ADIF I AENA. (Disposició addicional 9a. del RDL). Aquesta previsió té caràcter bàsic i, en conseqüència, afecta al personal d'aquestes empreses que presta servei a les comunitats autònomes.

3er .- Els membres del Consejo General del Poder Judicial, del Tribunal Constitucional i del Tribunal de Cuentas tenen un tractament especial; els seus presidents han de comunicar al Ministeri d' Economia i Hisenda, en el termini de 15 dies , les reduccions que decideixen aplicar-se als seus sous pel període que va des de l'1 de juny de 2010 fins al 31 de desembre de 2010, però fins que no ho comuniquin continuaran cobrant el sou sense reducció. (Disposició addicional 1a. del RDL).

La reducció salarial decidida al RDL consisteix en :

Per al personal funcionari, estatutari i assimilat del sector públic estatal

Aplicable a totes les administracions públiques (central, autonòmica i local) en funció del caràcter bàsic que el Reial Decret Llei li dóna a aquestes previsions.

Des de l' 1 de juny i fins el 31 de desembre de 2010 el conjunt de retribucions es redueixen en un 5%.

Es determinen les quanties econòmiques del sou , dels triennis, en funció dels Grups de classificació, de la paga extra de desembre de 2010 i dels complements de destinació, en funció dels nivells.

La reducció del **sou i dels triennis** va des d' una reducció de quasi el 5% al Grup A , a una reducció del 0,24% al Grup D, i cap reducció al Grup E.

La reducció del **complement de destinació** és del 5% a tots els 30 nivells.

Les quanties del **complement específic, del complement de productivitat, de les gratificacions per serveis extraordinaris** es reduiran, a partir de l' 1 de juny, en un 5%.

La **paga extra de juny de 2010** es cobrarà íntegrament en la quantia vigent fins a 31 de maig, i la **paga extra de desembre de 2010** es cobrarà íntegrament en la quantia vigent a partir de 1 de juny de 2010.

Els **complements personals i transitoris** reconeguts a la Llei de pressupostos per l'any 2010 es mantindran en les quanties de 1 de gener de 2011. (Disposició Transitòria 1a. del RDL).

Per al personal laboral del sector públic estatal

Amb efectes de l' 1 de juny de 2010, la massa salarial es redueix en un 5% de les quanties de cadascun dels conceptes retributius que integren la nòmina.

La **paga extra de juny de 2010** es cobrarà íntegrament en la quantia vigent fins a 31 de maig, i la **paga extra de desembre de 2010** es cobrarà íntegrament en la quantia vigent a partir de 1 de juny de 2010.

La distribució de la reducció del 5% entre els diferents conceptes retributius podrà ser alterada per la negociació col·lectiva, però en cap cas podrà suposar l' increment de la massa salarial reduïda en un 5%.

Personal al servei de les mútues d' accidents de treball i malalties professionals i de les entitats i centres mancomunats (Disposició addicional 3a. del RDL).

Si les retribucions són superiors a les d'un Director General de les entitats gestores de la Seguretat Social la reducció de les retribucions serà la que li correspon a un Director General.

A la resta del personal de les Mútues i de les entitats i centres mancomunats els hi serà d' aplicació la reducció de les retribucions establerta pel personal laboral del sector públic estatal.

Bases de cotització al Règim General de la Seguretat Social (Disposició Addicional 7a del RDL).

La base de cotització per totes les contingències, durant el període 1 de juny a 31 de desembre de 2010, dels empleats públics que estan al Règim General de la Seguretat Social als quals els hi sigui reduïda la seva retribució, es mantindrà en la quantia del mes de maig de 2010, excepte si per les quanties que tingui dret a cobrar li correspongui una base de cotització superior.

A la base de cotització del mes de maig que es tindrà en compte se li hauran deduït els imports dels conceptes retributius de periodicitat superior al mensual o que no tinguin caràcter periòdic i que s'haurien integrat en aquesta base sense haver estat objecte de prorrateig.

El propi RDL faculta al Consell de Ministres a modificar les anteriors previsions.

En el moment de fer-se pública aquesta Nota Informativa, el Govern de la Generalitat no ha aprovat encara cap tipus de mesura legal específica per l'àmbit de l'Administració de la Generalitat; quan s'aprovi, si s'aprova, farem la pertinent Nota Informativa.

CONGELACIÓ DE LA QUANTIA DE LES PENSIONS DE LA SEGURETAT SOCIAL

L'any 2011 les pensions contributives de la Seguretat Social i les de les classes passives de l'Estat (funcionaris) **no s'incrementaran**.

Sí s'incrementaran les pensions mínimes, les pensions del SOVI i les pensions no contributives.

PRESTACIONS ECONÒMIQUES EN MATÈRIA DE DEPENDÈNCIA

Es modifica la Llei de dependència per regular:

Que el temps màxim entre la data de la sol·licitud d'una prestació de dependència i la data de la resolució de reconeixement de la prestació sol·licitada serà de 6 mesos.

Que es tindrà dret a cobrar la prestació a partir de la data de la resolució que la reconegui, excepte si l'administració triga més de 6 mesos; si tarda més de 6 mesos es tindrà dret a cobrar la prestació econòmica des del dia següent a la finalització dels 6 mesos des de la data de la sol·licitud.

S'introdueix una previsió que afecta a la forma de pagament dels endarreriments econòmics de les prestacions econòmiques per tenir cura de la persona dependent a l'entorn familiar.

Per si no ni havia prou amb l'anterior supressió de la retroactivitat dels efectes econòmics des de la data de la sol·licitud de qualsevol prestació, també pels expedients de sol·licitud en tràmit (a 25 de maig de 2010) i resolucions administratives ja dictades però que encara no s'han fet efectives, sobre prestacions per tenir cura de la persona dependent a l'entorn familiar, el RDL estableix que la quantia corresponent als endarreriments als quals tingui dret la persona beneficiària es podrà pagar de forma ajornada en pagaments anuals d'igual quantia i en el termini màxim de 5 anys. (Disposició Addicional 6a).

Sol·licituds en tràmit a 25 de maig de 2010

A les sol·licituds de prestacions de dependències presentades abans del dia 25 de maig de 2010, si els hi és reconegut un grau de dependència II o III, tindran dret a rebre la prestació econòmica que els hi pugui correspondre amb efectes de la data de sol·licitud. (Disposició transitòria 3a del RDL).

SUPRESSIÓ DE LA PRESTACIÓ ECONÒMICA DE LA SEGURETAT SOCIAL PER NAIXEMENT O ADOPCIÓ

Es tracta de la prestació de 2.500 euros

Es deroga la Llei 35/2007, de 15 de novembre, que va ésser la que va establir la prestació econòmica. (Disposició Derogatòria única, apartat u. b). del RDL).

Aquesta prestació es feia efectiva:

- Mitjançant una deducció de forma anticipada de la declaració d'IRPF per les persones beneficiàries de la prestació que fossin contribuents d' IRPF.
- Cobrant la prestació econòmica de la Seguretat Social si les persones beneficiàries no fossin contribuents d' IRPF.

Ara, es deroguen i modifiquen, amb efectes de l' 1 de gener de 2011, els articles de la Llei d' IRPF i de la LGSS que contenen les previsions legals sobre aquesta prestació econòmica.

Però, en relació amb els fills nascuts o adoptats durant tot l' any 2010:

Es modifica la **Llei de l' IRPF** (Disposició addicional 26a.) per regular que es tindrà dret, en el període impositiu 2010, a la deducció dels 2.500 euros corresponents als naixements de l' any 2010 i les adopcions constituïdes durant l'any 2010 , sempre que la inscripció al Registre Civil es produeixi abans de 31 de gener de 2011 i es sol·liciti la percepció anticipada de la deducció abans del 31 de gener de 2011.

I s' estableix una nova Disposició addicional 48a. a la **LGSS** per regular que es tindrà dret a cobrar l' anterior prestació econòmica per naixement o adopció de fill (2.500 euros) pels naixements de l' any 2010 i les adopcions constituïdes durant l'any 2010 , sempre que la inscripció al Registre Civil es produeixi abans de 31 de gener de 2011 i es sol·liciti la prestació abans de 31 de gener de 2011.

REDUCCIÓ DE LES ASSIGNACIONS ECONÒMIQUES PER FILL MENOR DE 18 ANYS

Es modifica, amb efectes de l'1 de gener de 2011, l' apartat 1. de l'article 182.bis. de la LGSS.

Es suprimeix l' assignació de 500 euros, en còmput anual, per fill menor de 5 anys.

Amb efectes d'1 de gener de 2011 l' assignació econòmica per fill menor de 18 anys serà, en còmput anual de 291 euros.

Es mantenen les assignacions per fills discapacitats en les quanties econòmiques ja previstes.

SUPRESSIÓ DEL RÈGIM TRANSITORI D'APLICACIÓ DEL PERÍODE MÍNIM DE COTITZACIÓ PER PODER ACCEDIR A LA PENSIÓ DE JUBILACIÓ

Es deroga, amb efectes de 25 de maig de 2010, el règim transitori d'exigència del període mínim de cotització per accedir a la pensió de jubilació (Disposició transitòria 4a. de la LGSS).

L' any 2008, es va modificar la LGSS per passar a exigir que el període de cotització mínim de 15 anys per accedir a la pensió de jubilació es computava sense tenir en compte la part proporcional de les pagues extres. De fet, s' exigia cotització de 15 anys efectius de treball.

En la mesura que aquest nou requisit de 15 anys efectius de cotització es va introduir de nou, es va regular una entrada en vigor gradual i transitòria, de forma que només serien exigibles com a cotitzats els següents dies d' acord amb la següents periodicitat:

Des de 1-01-2008 a 30-06-2008.....	4.700 dies
Des de 1-07-2008 a 31-12-2008.....	4.777 dies
Des de 1-01-2009 a 30-06-2009.....	4.854 dies
Des de 1-07-2009 a 31-12-2009.....	4.931 dies
Des de 1-01-2010 a 30-06-2010.....	5.008 dies
Des de 1-07-2010 a 31-12-2010.....	5.085 dies

Ara, amb efectes de 25 de maig de 2010, es deroga aquesta transitorietat i seran exigibles 5.475 dies com a període mínim de cotització per accedir a la pensió de jubilació.

Seran exigibles per accedir al dret a la pensió de jubilació en funció de la data del fet causant i independentment de la data de sol·licitud.

És a dir, que si et jubiles amb efectes de 25 de maig de 2010 (o data posterior) si que et són exigibles els 5.475 dies malgrat que hagi fet la sol·licitud abans del 25 de maig, però si et jubiles amb efectes de 24 de maig de 2010 (o data anterior) no et són exigibles els 5.475 dies malgrat hagi fet la sol·licitud després del 25 de maig de 2010.

SUPRESSIÓ DEL RÈGIM TRANSITORI PER ACOLLIR-SE A LA JUBILACIÓ PARCIAL

Es deroga, amb efectes del dia 25 de maig de 2010, el règim de transitorietat per accedir a la jubilació parcial, contingut a la Disposició transitòria 17a. de la LGSS. (Disposició derogatòria única del RDL).

Es suprimeix la possibilitat d'accedir amb menys de 61 anys (sense tenir la condició de mutualista), i amb menys de 6 anys d'antiguitat a l'empresa i menys de 30 anys cotitzats. A la vegada, es suprimeix la reducció de fins a un màxim del 85% de la jornada excepte pels casos que s'indiquin.

A partir del dia 25 de maig de 2010 només es poden jubilar parcialment:

Els treballadors i treballadores amb 60 anys que hagin cotitzat abans de 1 de gener de 1967.

I els treballadors i treballadores amb 61 anys.

En ambdós casos, caldrà que acreditin:

- Una antiguitat mínima de 6 anys, immediatament anteriors a la data de la jubilació, a l'empresa.
- Un període mínim de cotització de 30 anys.
- La reducció de jornada no podrà ser inferior al 25% ni superior al 75%; excepte si el treballador rellevista és contractat a temps total i de forma indefinida. En aquest cas, la reducció de jornada no podrà ser superior al 85%.

També es regula **una nova previsió transitòria NOMÉS pel cas que el dret d' accés a la jubilació parcial estigui establerta a un acord d'ERO, a un conveni col·lectiu o a un pacte d'empresa, signats abans del 24 de maig de 2010.**

En aquests casos, la regulació transitòria que ara s'estableix **permet accedir a la jubilació parcial amb efectes i a partir de 25 de maig de 2010 i fins al 31 de desembre de 2012:**

- Als treballadors i treballadores de 60 anys si el treballador rellevista és contractat a jornada sencera i de forma indefinida.

- Als treballadors i treballadores de 60 anys i 6 mesos si el treballador rellevista és contractat en altres condicions.

I sempre que acreditin :

- Una antiguitat mínima de 6 anys, immediatament anteriors a la data de la jubilació, a l' empresa.
- Un període mínim de cotització de 30 anys.
- La reducció de jornada no podrà ser inferior al 25% ni superior al 75%; excepte si el treballador rellevista és contractat a temps total i de forma indefinida. En aquest cas, la reducció de jornada no podrà ser superior al 85%.

El RDL no diu res en relació amb **les sol·licituds de jubilació parcial presentades a l' INSS abans del 25 de maig de 2010**, però aquestes sol·licituds es regiran per la norma legal vigent en el moment del fet causant.

És a dir, que si et jubiles amb efectes de 25 de maig de 2010 (o data posterior) ja és d' aplicació la nova norma legal malgrat que hakis fet la sol·licitud abans del 25 de maig, però si et jubiles amb efectes de 24 de maig de 2010 (o data anterior) no és exigible la nova regulació malgrat que hakis fet la sol·licitud després del 25 de maig de 2010.

Finalment, dir que també tenen dret a jubilar-se parcialment AMB EFECTES DE 24 DE MAIG DE 2010, O DATA ANTERIOR:

Els treballadors i treballadores amb 60 anys que hagin cotitzat abans de 1 de gener de 1967 i els treballadors i treballadores amb 60 anys i 4 mesos que acreditin :

- Una antiguitat mínima de 4 anys. immediatament anteriors a la data de la jubilació, a l' empresa.
- Un període mínim de cotització de 24 anys.
- La reducció de jornada no podrà ser superior al 80%, excepte si el treballador rellevista és contractat a temps total i de forma indefinida. En aquest cas, la reducció de jornada no podrà ser superior al 85%.

Els treballadors i treballadores amb 60 anys, malgrat que no tinguin cotitzacions anteriors a 1 de gener de 1967, si tenen una antiguitat de 6 anys a l' empresa, 30 anys cotitzats i el treballador rellevista és contractat de forma indefinida i a temps complert; es podran jubilar parcialment amb una reducció màxima de la jornada del 85%.

Barcelona, 28 de maig de 2010.
CERES