

**fem
ccoo**



**75è
congrés**



baix llobregat - alt penedès - anoia - garraf

PLA D'ACCIÓ

del 2n Congrés de la Unió Intercomarcal de CCOO del Baix Llobregat - Alt Penedès - Anoia - Garraf

Aprovat al Consell Intercomarcal, 1 de desembre de 2016

DEFENSEM DRETS, GUANYEM FUTUR. FEM CCOO

- 1) **INTRODUCCIÓ**
- 2) Aquest document en format de pla d'acció situa la voluntat col·lectiva dels homes i les dones de CCOO del Baix Llobregat, l'Anoia, l'Alt Penedès i el Garraf d'acordar el desenvolupament pràctic del conjunt de reflexions i propostes que emanen del procés congressual del conjunt de l'organització al nostre territori.
- 3) Al mateix temps, complementa perfectament aquells elements d'acció que haurà de debatre i aprovar el conjunt de l'afiliació a cadascun dels nivells de la nostra estructuració organitzativa intercomarcal.
- 4) Aquest Pla d'acció també té la voluntat de ser la base per al debat i hem de fer esforços perquè se socialitzi al conjunt d'assemblees de 1r i de 2n nivell del procés congressual per tal de poder-lo enriquir i millorar.
- 5) Algunes de les idees força que recorren transversalment el text, volgutament breu, concret i concís, són:
 - 6) • La unió intercomarcal són les CCOO al territori.
 - 7) • Incrementar la dimensió sociopolítica de les CCOO.
 - 8) • La unió intercomarcal com a expressió del conjunt de sindicats intercomarcals, copartícips i corresponsables del projecte sindical comú.
 - 9) • Una unió intercomarcal de quatre comarques que vol expressar aquesta diversitat com una riquesa i força compartida.
 - 10) • La primera força sindical que assenta la seva legitimitat a l'empresa, que combina l'acció sindical sociopolítica al territori i que impulsa l'acció socioeconòmica als centres de treball.
 - 11) • Una organització flexible i cooperativa que busca la proximitat i es útil per als treballadors i treballadores.
 - 12) • Un model de sindicat confederal i de classe que defensa una economia productiva al servei de les persones i del bé comú.
 - 13) • Apostem per serveis públics, de qualitat i que tinguin com a base la igualtat d'oportunitats, l'equitat i la justícia social.
 - 14) • La lluita contra la precarietat i la desigualtat i l'aposta per feminitzar el sindicat reconeixent el paper de les dones, la seva presència i la visibilitat activa a l'organització.
- 15) **EIXOS CENTRALS DEL DOCUMENT CONGRESSUAL**
 - 16) **1. La lluita contra la precarietat, pel treball digne i amb drets**
 - 17) La lluita contra la precarietat i per la igualtat és la lluita sindical.
 - 18) La classe treballadora hem patit les conseqüències de la crisi econòmica i continuem pagant la injusta reforma laboral, que ha donat la clau als empresaris per acomiadar de manera fàcil i barata.

- 19) No ens resignem a tenir a les nostres comarques més de 74.036 persones en situació d'atur i unes taxes d'atur registral superiors a la mitjana catalana que posen de manifest que l'atur actua amb més cruïda al nostre territori. Aquest atur esdevé crònic a totes les franges d'edat, molts dels nostres joves han hagut d'emigrar a altres països en busca d'una feina digna, ha crescut la desigualtat i la pobresa, i ha augmentat la bretxa salarial entre les dones i els homes.
- 20) CCOO del Baix Llobregat - Alt Penedès - Anoia - Garraf tenim el compromís i la responsabilitat de continuar lluitant de forma prioritària contra l'atur, la precarietat, la desigualtat i l'exclusió social a través de la defensa aferrissada del treball digne i amb drets.
- 21) Propostes de treball
- 22) – Combinar la mobilització, la reivindicació i la capacitat d'elaboració de proposta.
- 23) – Lluitar per a l'erradicació de la reforma laboral i les seves concrecions al territori: precarietat social, laboral i desigualtats.
- 24) – Potenciar l'activisme social: actes permanents d'informació, sensibilització i denúncia de realitats concretes.
- 25) – Potenciar l'organització de col·lectius, expressions laborals o prelaborals a través de fórmules sindicals flexibles i innovadores.
- 26) – Reforçar l'Infoatur com a instrument d'assessorament, sensibilització, denúncia i organització sindical de les persones treballadores en situació d'atur en un treball en xarxa amb moviments socials, des de la centralitat del sindicalisme confederal. Cal tenir en compte que la situació de les persones aturades és un problema social de primera magnitud a les nostres comarques.
- 27) – Avançar en fórmules pròpies d'exercir la transparència i el rendiment de comptes.
- 28) – Articular espais de consulta i decisió de l'afiliació, de forma presencial a través de les assemblees consultives, i aprofitar les potencialitats de les tecnologies de la informació i la comunicació.
- 29) – Salut laboral: capacitat del nostre actiu, capacitat de proposta i denúncia:
- 30) • Formació específica per a delegats i delegades de prevenció i assessors i assessores, i organització de jornades monogràfiques d'aspectes relacionats amb la salut laboral.
- 31) • Campanya de defensa de pràctiques abusives de les mútues i l'ICAM.
- 32) – Mobilitat, medi ambient i sostenibilitat territorial:
- 33) • Desenvolupar mesures de preservació del medi ambient i de lluita activa contra el canvi climàtic dins l'acció sindical a l'empresa.
- 34) • Formar el nostre actiu sindical, fent èmfasi en el disseny i en la posada en marxa dels plans de mobilitat als polígons i en la protecció del medi ambient.
- 35) • Participar als espais de representació institucional i social en tot allò relacionat amb la mobilitat, el medi ambient i la sostenibilitat als nostres territoris.
- 36) • Potenciar la participació amb accions conjuntes i campanyes amb entitats, grups, plataformes i moviments socials.
- 37) – Desenvolupament de línies d'actuació per lluitar decididament contra la bretxa salarial i ampliar els plans d'igualtat a les empreses.
- 38) **2. Reforç de la dimensió sociopolítica del nostre model sindical**
- 39) CCOO del Baix Llobregat - Alt Penedès - Anoia - Garraf aposta per sumar sinergies i teixir aliances per avançar i assolir els nostres objectius de transformació social i viure en plenitud. Ho volem fer de forma compartida amb organitzacions, plataformes, moviments i entitats amb què tenim objectius comuns del nostre territori.
- 40) Així mateix, hem de garantir la transmissió i la projecció dels valors ètics, culturals i sociopolítics, i les maneres de fer pròpies del sindicalisme de CCOO. Alhora, cal fer un treball específic perquè l'actiu i l'afiliació del sindicat els projecti als diferents àmbits de participació i de construcció de ciutadania social en què estem implicats i participem.
- 41) Els espais de participació i l'acció institucional són la via de diàleg i negociació que ens permeten incidir amb les nostres propostes sindicals en el marc de la concertació territorial.
- 42) El nostre compromís és eradicar la desigualtat, la pobresa i l'exclusió social, millorant la vida de les persones a través de la influència en el disseny de les polítiques públiques, enfrontant-nos-hi si cal, i també a través de la negociació col·lectiva.

- 43) Propostes de treball
- 44) – Definir un mapa de participació institucional per enfortir la concertació social des de la utilitat en la vertebració de drets.
- 45) • Cercar la participació des de la proximitat de l'àmbit territorial-local i dels àmbits sectorials (educació, salut, gent gran, solidaritat...).
- 46) – Reforçar les aliances socials i crear-ne de noves.
- 47) – Participar activament en la defensa dels serveis públics i promoure campanyes i reivindicacions dirigides a aquest mateix objectiu.
- 48) • Treballar per a la constitució d'una plataforma en defensa de l'ensenyament públic i de qualitat, de manera coordinada amb el Fòrum Social. Intentar reproduir el model al conjunt del territori.
- 49) – Ampliar i eixamplar nous drets (obrir espais i complicitats socials per incidir en drets de ciutadania que evolucionen i en què, com a sindicat, tenim incidència escassa. Per exemple: drets de les persones consumidores, usuaris i usuàries davant d'administracions o ens privats...).
- 50) – Reforçar el treball a les xarxes socials i ampliar-ne la presència a mitjans de comunicació comarcals i locals.
- 51) • Creació d'espais i mecanismes de generació d'opinió propis.
- 52) – Impulsar polítiques d'igualtat i reforçar els espais propis de les dones:
- 53) • Mantenir i dimensionar els actes del 8 de Març i del 25 de Novembre.
- 54) • El Comitè de Dones i altres espais de treball territorial de consulta, participació, reflexió i apoderament de les dones sindicalistes del territori.
- 55) • La lluita a l'empresa i arreu contra la violència masclista i contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- 56) – Establir amb la nova ciutadania un vincle normalitzador i d'inclusió, i impulsar polítiques de prevenció del racisme i la xenofòbia.
- 57) • Dissenyar projectes i polítiques d'acció sindical a l'empresa que reforcin la gestió de la diversitat.
- 58) – Impulsar l'Aula Joan N. García-Nieto com a espai de pensament sindical i eina de transmissió de valors i construcció d'hegemonia.
- 59) – Crear espais de connexió amb instituts de secundària i universitats.
- 60) • Organitzar, amb el concurs d'Acció Jove, sessions que ens permetin donar a conèixer la funció social del sindicalisme confederal i de classe, i explicar-ne la utilitat.
- 61) – Fomentar polítiques adreçades a la joventut treballadora.
- 62) • Impuls important a Acció Jove.
- 63) – Desenvolupar reivindicacions socials del col·lectiu de pensionistes i jubilats.
- 64) • La defensa del sistema públic de pensions.
- 65) • El treball organitzatiu al sindicat intercomarcal i el vincle amb l'afiliació.
- 66) – Crear la setmana cultural al voltant del 1r de Maig, amb activitats vinculades a la memòria històrica i democràtica.
- 67) **3. Fem una organització propera i útil**
- 68) Un dels reptes col·lectius més importants és aconseguir implicar el conjunt de persones en el projecte de la unió i encomanar l'orgull de pertànyer a les CCOO.
- 69) Serà cabdal cercar fórmules flexibles i consensuades entre el conjunt d'estructures, transversalitzar objectius estratègics i aprofitar el conjunt de recursos disponibles existents per dur-ho a terme de forma eficient.
- 70) En definitiva, hem d'esdevenir una organització flexible i àgil que dona respostes des de la cooperació i el projecte compartit.
- 71) Propostes de treball
- 72) – Organització flexible des de la cooperació i el projecte compartit.
- 73) – Suport a les necessitats dels sindicats intercomarcals.
- 74) – Impuls a la coordinació dels espais multiram: suport als delegats i delegades en concentració d'empreses, polígons industrials, etc., amb la col·laboració dels sindicats intercomarcals.
- 75) • Detectar espais on sigui necessària la fórmula i endegar-hi el projecte.
- 76) – Els locals sindicals:
- 77) • Fer un pla de dinamització i d'anàlisi de la realitat actual.
- 78) • Crear un nou espai d'organització i d'apropament a noves realitats socials.

- 79) – Reforçar la participació directa de l'afiliació i formes més horitzontals de treball (projectes concrets, assemblees consultives...).
- 80) – Polítiques d'afiliació (en col·laboració i en corresponsabilitat amb els diferents plans de treball dels sindicats intercomarcals):
- 81) • Impuls de la Unitat Atenció Telefònica (UAT) de la unió intercomarcal per incrementar la política de recuperació d'impagats.
- 82) • Pla d'afiliació a empreses amb poca presència.
- 83) • Jornades de benvinguda per a la nova afiliació i d'acollida a nous delegats i delegades.
- 84) • Treball sistemàtic d'afiliació per a delegats i delegades no afiliats.
- 85) • La Unitat d'Atenció Afiliativa com a eina d'informació i contacte directe amb la nostra afiliació.
- 86) • Impuls a les polítiques de serveis i cerca d'espais de creixement i oportunitats afiliatives adreçant-nos i participant en dinàmiques socials fora del centre de treball.
- 87) – Política de recursos: austeritat, suficiència, transparència i al servei d'una estratègia d'acció sindical integradora.
- 88) • Voluntat d'avançar amb el debat de la CONC d'integrar pressupostos Sindicats Intercomarcals al pressupost de les unions intercomarcals.
- 89) – Eleccions sindicals:
- 90) • Millorar la coordinació interna i la planificació compartida.
- 91) • Dotar de recursos els plans d'extensió a la micro i a la petita empresa.
- 92) • Planificar per cercar presència a espais laborals on no som presents o on tenim una presència molt limitada.
- 93) – Garantir un assessorament sindical i uns serveis jurídics de qualitat al conjunt del territori:
- 94) • Prioritzar l'atenció de les persones afiliades a CCOO.
- 95) • Consolidar l'equip d'assessors i assessores mancomunats.
- 96) • Cercar elements de millora en els punts i les hores de consulta disponibles.
- 97) • Fer un pla de formació contínua i especialitzada, amb la participació activa dels professionals del Gabinet Tècnic Jurídic.
- 98) • Millorar la coordinació i els procediments, i cercar espais de debat permanent entre l'actiu tècnic i sindical amb els professionals del Gabinet Tècnic Jurídic.
- 99) • Vertebrar mecanismes àgils de coordinació entre el personal tècnic i jurídic, i els sindicats intercomarcals.
- 100) • Explorar possibilitats a l'assessorament sindical en línia.
- 101) – Fer valer serveis i instruments propis d'informació i assessorament (Gabinet Tècnic Jurídic, Centre d'Informació per a Treballadors Estrangers —CITE—, Servei d'Informació i Atenció a les Dones, Fundació Paco Puerto, Infoatur i altres...).
- 102) – Organitzar, de forma permanent, formació sindical bàsica i de quadres:
- 103) • Impulsar altres accions formatives i de reflexió de caràcter sociopolític.
- 105) **4. Una unió que expressa la diversitat de quatre territoris**
- 106) CCOO del Baix Llobregat - Alt Penedès - Anoia - Garraf vol esdevenir una organització ben arrelada i representativa del territori que dona respostes i organitza treballadors i treballadores per combatre les injustícies.
- 107) Una única unió intercomarcal, per ser més forts, i que, des de la història i la cultura pròpies de cada comarca, modela una nova identitat compartida amb la voluntat de mostrar la seva potencialitat per arribar a representar més treballadors i treballadores, i per fer-ho millor.
- 108) També es tracta de ser més àgils per imbricar-se en la dinàmica social existent al territori i ser un agent actiu amb posició i opinió, i per ser, en definitiva, una organització territorial que està present i que organitza el conflicte social i laboral des d'una expressió coral que té en consideració el conjunt de diversitats territorials que conforma la seva identitat.
- 109) Propostes de treball
- 110) – Apostar per l'impuls i la creació de nuclis de treball de caràcter comarcal com un espai no orgànic de participació, reflexió i debat de l'afiliació del territori per abordar temes que afecten la ciutadania del territori mateix i que ha de tenir l'objectiu de reforçar la dimensió sociopolítica de les CCOO i l'arrelament a la mateixa realitat social i laboral.
- 111) – Garantir l'atenció i l'assessorament a l'afiliació.
- 112) – Tenir presència activa a l'entramat social i institucional, amb posició als debats socials i laborals existents.
- 113) – Revisar i aprofitar l'ús dels locals sindicals.

- 114) **5. Òrgans de direcció. Proposta de composició**
- 115) En coherència amb la proposta confederal, proposem la creació de tres òrgans de direcció col·lectiva que han de ser representatius del govern de la unió.
- 116) **Secretaria General**
- 117) Portaveu i representació del sindicat interna i externa.
- 118) **Comissió Executiva**
- 119) Òrgan de direcció i gestió quotidiana que necessàriament ha de respondre a les diversitats existents a la unió, tant des del punt de vista sectorial com territorial.
- 120) La seva elecció serà proporcional en funció de les candidatures presentades.
- 121) Buscarem la seva paritat i farem reunions de treball i de seguiment del pla de treball de caràcter setmanals/quinzenals.
- 122) **Comitè Territorial**
- 123) Organisme de direcció política sindical i de coordinació entre unió intercomarcal i sindicats intercomarcals.
- 124) En formaran part els membres de la Comissió Executiva i la de la Secretaria General dels sindicats intercomarcals.
- 125) S'aconseguirà la paritat a l'òrgan fent un reforç. Es farà a través de l'elecció al màxim òrgan de direcció dels sindicats intercomarcals d'una persona per sindicat de major a menor afiliació fins a aconseguir-la.
- 126) Reunions mensuals.
- 127) **Consell Intercomarcal**
- 128) Màxim òrgan de direcció entre congressos. Orienta i gestiona les decisions estratègiques de la unió intercomarcal i dels sindicats intercomarcals, fa el seguiment i l'avaluació dels plans de treball, i aprova pressupostos, entre d'altres.
- 129) El configura la delegació de la Comissió Executiva i la part proporcional de l'afiliació dels sindicats intercomarcals fins a arribar a 70 membres. El 15% l'elegeix la Comissió Executiva i el 85%, els sindicats intercomarcals.
- 130) Els pensionistes i jubilats, en funció de la norma congressual, mantindran la presència actual. En conseqüència, s'hi hauran d'afegir dos membres al nombre total (en aquests queda inclòs el secretari general).
- 131) Els sindicats intercomarcals garantiran la disposició estatutària de proporció de l'afiliació per gènere i s'orientaran a garantir la paritat en la seva delegació. Garantiran la diversitat territorial que configura la unió i incorporaran membres de les seccions sindicals d'empresa constituïdes i l'actiu sindical de la seva estructura.
- 132) El consell tindrà un reglament que, entre altres elements, fixarà posició sobre la presència i la justificació de les absències i la seva reiteració. Alhora, cercarà fórmules innovadores per garantir l'èxit i la participació activa en la seva convocatòria.
- 133) Cercarem fórmules per garantir la participació al Consell Nacional del major nombre possible de persones, seccions sindicals d'empresa i altres estructures implicades en la dinàmica de la unió.
- 134) Es convocarà un mínim de dos cops a l'any.
- 135) **Altres espais i àmbits de treball i govern compartit**
- 136) Fomentarem els plens pel treball de coordinació amb els sindicats intercomarcals.
- 137) Reforçarem el Comitè de Dones com a espai de treball transversal i d'apoderament de les dones.
- 138) Per continuar cercant noves formes de participació i organització donarem continuïtat a una gran iniciativa pionera d'aquesta unió, com són les conferències consultives, amb caràcter semestral/anual.

Cornellà de Llobregat, 1 de desembre de 2016