INFORMA

16.10.2012 **070/12**

CONDICIONS LABORALS DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES DE LES COMISSARIES DE MOSSOS D'ESQUADRA

CCOO va mantenir el proppassat dilluns, 1 d'octubre, una reunió al Palauet del Departament d'Interior amb la directora de serveis i el subdirector general de recursos humans. Aquesta reunió va ser per tractar dels temes següents sobre el personal administratiu, funcionari i laboral, de les CME:

1. **Flexibilitat horària**: Atès que en algunes CME s'havia denegat l'entrada a l'horari d'estiu a les 7:30 hores; i que també s'havien produït negatives a admetre sol·licituds a l'horari actual que no s'adeqüessin als patrons demanats per la DGP, restringint la flexibilitat horària, **CCOO** va defensar la postura de la flexibilitat màxima d'horari , també per als llocs de treball que el tenen catalogat com a especial a la RLT, per l'esperit que es pretén amb caràcter general al Decret 56/2012, de jornada i horaris de treball de l'Administració de la Generalitat.

   L'Administració va argumentar que les sol·licituds es podien denegar per raons organitzatives i de servei, d'acord amb l'art. 11 del Decret esmentat, necessitats fonamentades a proporcionar el màxim suport als matins i a les tardes i a que el registre i l'atenció al públic abastin la màxima cobertura possible. **CCOO** va replicar que, amb l'Ordre PRE/253/20121, hi ha llocs de treball a la RLT que continuen com a llocs amb horari especial, quan, a la pràctica, les tardes d'atenció al públic s'han suprimit (això passa als serveis territorials de tots els departaments, fins i tot al d'Interior), fet que comporta l'eliminació de l'obligatorietat de treballar una tarda rotatòria, com es feia fins ara. L'Administració, però, va insistir que el personal administratiu de les CME cobra el que cobra per l'horari especial i que, per tant, s'ha de mantenir la tarda rotatòria. **CCOO** va plantejar que a la major part de CMEs a les tardes no hi havia gairebé cap activitat i que no es fa atenció al públic (a la recepció hi ha els MMEE). Això no obstant, el Departament va dir que sí que s'atenia al ciutadà, fet que no vam negar, però recalcant la proporcionalitat minoritària (a les OAC, per exemple). D'altres raons que va afegir l'Administració per mantenir-se en la seva postura van ser que a les 7:30 no n'hi ha caps i tampoc hi ha cap sistema de fitxatge fiable. Aspectes que vam entendre com a problemes de l'Administració que no s'havien de traslladar al seu personal.

   En definitiva, es va arribar al compromís, per part de la directora de serveis, d'estudiar tots els escrits de sol·licituds d'horari que s'hagin denegat, sense comprometre´s a canviar el resultat de la resolució.

2. El **personal conductor d'algunes CME** reclama mòbils per tal de poder atendre les trucades que reben del seu centre de treball mentre estan en circulació. L'Administració va explicar que la tendència actual era la d'eliminar els telèfons mòbils, i restringir-los a tasques que es puguin desenvolupar durant les 24 hores del dia o a tipus de feines que comportin treballar moltes hores fora. De totes maneres, es mirarà la possibilitat de dotar d'un aparell en el cas de CME en què els seus conductors hagin de recórrer distàncies considerables, en atenció a la seva ubicació geogràfica.

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Catalunya 2, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

3. També s'ha reclamat la **roba de treball** corresponent per al personal laboral conductor i per al personal laboral de manteniment: guants, sabates i bata per als primers, i roba tant d'hivern com d'estiu per als segons. L'Administració es va remetre al futur pressupost per a l'any 2013 i ens va comunicar que traslladaria la petició al Sr. Frederic Ferrer, subdirector general d'administració i serveis de la DGP.

4. A la necessitat del **personal laboral de disposar d'ordinador per tal de consultar el correu gencat**, la Intranet del Departament, fer gestions mitjançant l'ATRI, rebre informació corporativa, sindical..., i que tot això es pogués dur a terme, davant la carestia de mitjans econòmics, a través d'una racionalització de recursos, per la constància que tenim de pantalles, pcs, ratolins, etc., que es modernitzen i es canvien per d'altres més nous, l'Administració es va informar que el reciclatge és tot un fet i que s'utilitza per proveir centres de treball amb necessitats de material. **CCOO** va argumentar que es podrien diligenciar aquestes operacions, ja que de vegades el material resta emmagatzemat sense ús de cap tipus més temps del compte.

5. També es va demanar **l'especificació de les tasques dels laborals**, sobretot, dels conductors polivalents, en el sentit de vigilar, primàriament, la negativa a realitzar tasques que no pertoquen al personal administratiu, sinó a MMEE. Casos particulars havien comportat el transport o emmagatzematge de decomisos de droga, on la intervenció del personal laboral comporta la destrucció de la cadena de custòdia i la possible comissió d'un delicte. O els supòsits de lliuraments de notificacions a particulars, atès que els laborals no són agents postals o notificadors autoritzats que puguin dur a terme l'acte de la recepció o no de la documentació. L'Administració es va comprometre a investigar si es donaven o no, encara que fos amb caràcter aïllat, aquests casos.

6. A la **CME de l'Hospitalet de Llobregat** hi ha una situació de treball en què els empleats es troben en un espai molt reduït, compartit amb MMEE, amb cadires trencades, falta de reposapeus, etc. En aquest sentit, el Departament és conscient que hi ha un problema amb les cadires no només a aquesta CME sinó a d'altres, i n'està preparant ja la reposició. Pel que fa als reposapeus, reposacanells i material semblant el pot demanar el personal, individualment, a través del seu cap.

   També es va insistir en la neteja de les cadires, i l'Administració va admetre la reducció del pressupost de neteja, tot i que fora convenient evitar que les cadires es vagin embrutant per la pols i brutícia que s'enganxa al seu teixit.

7. A la **CME de Sant Vicenç dels Horts**, s'han recollit queixes sobre salut laboral per molèsties als ulls, picors a la gola, dificultats respiratòries, causades per la immediatesa d'una fàbrica de perfums. El cas es traslladarà al Servei de Prevenció del Departament, que en teoria ha de ser l'encarregat de mesurar el volum d'immissions als voltants de la CME provinents de la fàbrica esmentada. L'Administració va dir que aquesta qüestió podria derivar fins i tot en un trasllat de la fàbrica o de la CME, com ha passat a d'altres supòsits semblants.

8. També vam preguntar perquè en les **nòmines** d'alguns treballadors, a partir del mes de juliol, s'havia incorporat, a la base de cotització, l'expressió numèrica de la prorrata de les pagues extres. L'Administració ens va dir que això no tenia cap virtualitat, que en alguns casos apareixia aquesta xifra, i a d'altres no es desglossava.

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat